

Утвержден  
постановлением  
Администрации ЗАТО г. Островной  
от 28.10.2014 № 294

План мероприятий («дорожная карта»)  
«Изменения в отраслях социальной сферы ЗАТО г. Островной Мурманской области,  
направленные на повышение эффективности образования»

I. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования,  
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1.3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования ЗАТО г. Островной Мурманской области

В ЗАТО г. Островной функционирует одна организация дошкольного образования детей – Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 1 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением физкультурно-оздоровительного развития закрытого административно-территориального образования город Островной Мурманской области».

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год Факт	2013 год Факт	2014 год (по состоянию на 01.12.2014	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей в возрасте 1–7лет* (по данным Филиала «МСЧ № 4» ФГБУЗ ЦМСЧ № 120 ФМБА России)	чел.	172	143	144	С корректировкой на количество детей, в настоящее время не проживающих на территории города, количество детей - 106			
Охват детей программами дошкольного образования	%	53	60	57	С корректировкой на фактически проживающих в городе – 77%			
Численность воспитанников ДОО	чел.	90	85	81				
Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет, поставленных на учет для получения дошкольного образования	чел.	0	0	0				

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год Факт	2013 год Факт	2014 год (по состоянию на 01.12.2014)	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	%	100	100	100				
Удельный вес численности воспитанников ДОО в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	%	0	0	100				
Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет, поставленных на учет для получения дошкольного образования	чел.	0	0	0				
Инструменты сокращения очереди в дошкольную образовательную организацию (ежегодно) – всего, в том числе:	тыс. мест	0	0	0				
Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования, в том числе:	тыс. мест	0	0	0				
- высокочатратные места (строительство и пристрой)	тыс. мест	0	0	0				

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год Факт	2013 год Факт	2014 год (по состоянию на 01.12.2014)	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
- за счет развития негосударственного сектора	тыс. мест	0	0	0				
- иные формы создания мест, в т.ч.:	тыс. мест	0	0	0				
- за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	тыс. мест	0	0	0				
- за счет расширения вариативных форм дошкольного образования	тыс. мест	0	0	0				
- реконструкция существующих зданий дошкольных образовательных организаций	тыс. мест	0	0	0				
- капитальный ремонт существующих зданий дошкольных образовательных организаций	тыс. мест	0	0	0				
- создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях	тыс. мест	0	0	0				
- увеличение мощности дошкольных образовательных организаций за счет пересчета площадей дошкольных образовательных организаций	тыс. мест	0	0	0				
Численность работников ДОО: всего:	чел.	43	29	21				
из них педагогические работники	чел.	14	13	9				

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год Факт	2013 год Факт	2014 год (по состоянию на 01.12.2014)	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Повышение доли педагогических и руководящих работников ДОО, прошедших в течение последних трех лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников ДОО до 100%	%	30	38	100				
Доля педагогических работников, имеющих первую или высшую категорию	%	29	31	45				
Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников ДОО	%	48	45	34				
Численность воспитанников ДОО в расчете на 1 педагогического работника**	чел.	6,43	6,54	9,2				
Численность воспитанников ДОО в расчете на 1 педагогического работника***	чел.							

\* По данным Филиала «МСЧ № 4» ФГБУЗ ЦМСЧ № 120 ФМБА России.

\*\* В числе педагогических работников учтены специалисты: психологи, музыкальные руководители, инструкторы по физической культуре.

\*\*\* Без учета численности детей, посещающих группы коррекционной направленности.

#### 1.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
-------	-------------	---------------------------	------------------	------------

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1.	Реализация мероприятий модернизации системы дошкольного образования			
1.1.	Оценка эффективности реализации муниципальной программы «Развитие образования в ЗАТО г. Островной на 2014-2016 годы» в части реализации мероприятий по модернизации системы дошкольного образования	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной	2014-2016	Согласно Порядку разработки, утверждения, реализации и оценки эффективности муниципальных целевых программ ЗАТО г. Островной, утвержденному постановлением Администрации ЗАТО г. Островной от 23.05.2012 № 103, оценка эффективности реализации Программ осуществляется в срок до 20 января года, следующего за отчетным.
2.	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной	2013-2018	Всем детям 3 - 7 лет предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования
2.1.	Внедрение обновленных регулирующих документов (требований санитарных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий развития вариативных форм дошкольного образования	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной	2014-2018	В ДОО имеются свободные места, потребности в создании вариативных формах получения дошкольного образования не имеется
2.2.	Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной	2013- 2018	Предписаний не имеется
2.3.	Подготовка инициативных предложений по предоставлению субсидий из областного бюджета бюджету ЗАТО г. Островной Мурманской области на устранение предписаний надзорных органов	ООКСМП Администрации ЗАТО	2014-2018	Получение субсидии из областного бюджета на соответствующий год

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		г. Островной		на устранение нарушений
<b>Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования</b>				
3.	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной, МБДОУ «Детский сад № 1 ЗАТО г. Островной»	2013-2018	Удельный вес численности воспитанников ДОО в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования
3.1.	Разработка и утверждение нормативных правовых актов, обеспечивающих введение и реализацию стандартов дошкольного образования, в том числе:			Приказом от 29.10.2014 № 19 о/д создана рабочая группа по обеспечению введения и реализации ФГОС
3.1.1.	разработка требований к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников;	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной, МБДОУ «Детский сад № 1 ЗАТО г. Островной»	2013-2014	Разработаны требования к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников
3.1.2.	внедрение перечня требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность,	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной, МБДОУ «Детский	2013-2014	Внедрен перечень требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	самостоятельность и ответственность дошкольников;	сад № 1 ЗАТО г. Островной»		и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников
3.1.3.	внедрение стандартов дошкольного образования;	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной, МБДОУ «Детский сад № 1 ЗАТО г. Островной»	2014	Внедрены стандарты дошкольного образования
3.1.4.	разработка основной образовательной программы (ООП) в соответствии со стандартами дошкольного образования.	МБДОУ «Детский сад № 1 ЗАТО г. Островной»	2014	Разработана ООП в соответствии со стандартами дошкольного образования
3.2.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы ДОО с учетом федеральных методических рекомендаций	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной	2013-2018	Постановлением Администрации ЗАТО г. Островной от 04.04.2014 № 88 создан Общественный совет в целях проведения независимой оценки качества работы муниципальных учреждений
4.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:			100 % педагогических работников ДОО, имеют педагогическое образование, в общей численности

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				<p>педагогических работников ДОО;</p> <p>100 % педагогических работников ДОО, прошли повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку в течение трех последних лет, в общей численности педагогических работников ДОО</p>
4.1.	<p>разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленное на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников;</p>	<p>МБДОУ «Детский сад № 1 ЗАТО г. Островной»</p>	2013	<p>Разработаны должностные инструкции педагога дошкольного образования, включающие характер взаимодействия педагога с детьми, направленное на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников</p>
4.2.	<p>участие в программах повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования с учетом введения в 2015 году профессионального стандарта;</p>	<p>МБДОУ «Детский сад № 1 ЗАТО г. Островной»</p>	2013-2018	<p>65 % педагогов приняли участие в программах повышения квалификации переподготовки педагогических работников дошкольного образования</p>
4.3.	<p>участие в программах повышения квалификации для руководящих работников ДОО с учетом введения в 2015 году профессионального стандарта;</p>	<p>МБДОУ «Детский сад № 1 ЗАТО г. Островной»</p>	2013-2018	<p>Запланировано в 2015 году</p>
4.4.	<p>Прохождение курсов повышения квалификации руководящих</p>	<p>МБДОУ «Детский</p>	2013-2018	<p>К 2015 году будет проведено</p>



№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	и педагогических работников ДОО.	сад № 1 ЗАТО г. Островной»		обучение 1 руководителя ДОО, 6 педагогических работников ДОО
5.	Внедрение системы оценки качества дошкольного образования, в том числе:			Оценка деятельности ДОО, ее руководителя и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности ДОО
5.1.	проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования;	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной, МБДОУ «Детский сад № 1 ЗАТО г. Островной»	2013-2014	Общественным советом при Администрации ЗАТО г. Островной проведена независимая оценка качества работы ДОО (протокол по ссылке <a href="http://www.zato-ostrov.ru/index/ob_sov/0-132">http://www.zato-ostrov.ru/index/ob_sov/0-132</a> )
5.2.	апробирование инструментария педагогических измерений, для проведения контрольно-оценочных процедур на базе стандартизированных показателей и критериев оценивания;	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной, МБДОУ «Детский сад № 1 ЗАТО г. Островной»	2014-2018	Внедрены изменения в технологии проведения контрольно-оценочных процедур на базе стандартизированных показателей и критериев оценивания по программе «От рождения до школы». Проводится педагогическая диагностика с разработанным инструментарием.
5.3.	апробация методических рекомендаций Минобрнауки России по реализации показателей эффективности деятельности ДОО, ее руководителя и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников;	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной, МБДОУ «Детский	2014	Введена дифференцированная оплата труда руководителя и основных категорий работников с учетом показателей эффективности их деятельности

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		сад № 1 ЗАТО г. Островной»		
5.4.	использование методических рекомендаций для муниципальных образований по формированию положения об оплате труда педагогических работников;	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной, МБДОУ «Детский сад № 1 ЗАТО г. Островной»	2014	Положения об оплате труда педагогических работников муниципальной ДОО приведены в соответствие с методическими рекомендациями
5.5.	разработка порядка формирования муниципального задания для ДОО, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию;	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной	2014	Сформированы муниципальные задания для ДОО, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию
5.6.	использование показателей эффективности деятельности ДОО, руководителя и основных категорий работников;	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной	2014-2018	внедрена система оценки качества дошкольного образования
5.7.	осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала; дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда ДОО не более 40%;	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной, МБДОУ «Детский сад № 1 ЗАТО г. Островной»	2014-2018	Фонд оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала составляет не более 40% фонда оплаты труда ДОО
5.8.	оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений;	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной,	2014-2018	Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника в 2014 году – 9,2

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		МБДОУ «Детский сад № 1 ЗАТО г. Островной»		
5.9.	внедрение систем нормирования труда в ДОО.	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной, МБДОУ «Детский сад № 1 ЗАТО г. Островной»	2014-2015	Созданы условия, необходимые для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ
Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:				
6.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками ДОО:			Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников ДОО к среднемесячной заработной плате общеобразовательных организаций ЗАТО г. Островной – 101,7
6.1.	использование рекомендаций Минобрнауки России по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании;	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной, МБДОУ «Детский сад № 1 ЗАТО г. Островной»	2013-2014	Внедрены апробированные модели эффективного контракта в дошкольном образовании
6.2.	разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников ДОО, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной,	2014	Принят локальный акт ДОО, утверждающий требования к условиям выполнения трудовой деятельности

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	«эффективного контракта»);	МБДОУ «Детский сад № 1 ЗАТО г. Островной»		педагогическими работниками ДОО
6.3.	реализация моделей эффективного контракта в дошкольном образовании;	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной, МБДОУ «Детский сад № 1 ЗАТО г. Островной»	2014-2017	Внедрены модели эффективного контракта в дошкольном образовании
6.4.	внесение предложений в планирование расходов консолидированного бюджета области на повышение оплаты труда педагогических работников ДОО в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной	2014-2018	Дополнительные расходы на повышение оплаты труда педагогических работников ДОО предусмотрены в консолидированном бюджете Мурманской области
6.5.	внесение в договор (дополнительное соглашение) результатов аттестации на первую и высшую категории при заключении эффективного контракта с педагогическим работником.	МБДОУ «Детский сад № 1 ЗАТО г. Островной»	2014-2018	Доля педагогических работников ДОО, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория – 45 %
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителем ДОО, в том числе:			Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников ДОО к среднемесячной заработной плате общеобразовательных организаций ЗАТО г. Островной – 101,7
7.1.	разработка и принятие локальных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителя ДОО, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества	ООКСМП Администрации ЗАТО	2013-2014	Разработано и утверждено Положение по стимулированию руководителя ДОО

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя ДОО	г. Островной		
7.2.	проведение работы по заключению трудового договора с руководителем муниципальной ДОО в соответствии с типовой формой;	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной	2014	Заключен 1 трудовой договор с руководителем ДОО
7.3.	создание прозрачного механизма оплаты труда руководителя ДОО; соблюдение установленных соотношений заработной платы руководителя ДОО и средней заработной платы работников ДОО.	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной	2013-2018	Ежегодно руководителем ДОО предоставляются сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера с размещением сведений на официальном сайте органов местного самоуправления. Предельный уровень соотношения заработной платы руководителя ДОО и средней заработной платы работников ДОО составляет в кратности не более 6
8.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:			
8.1.	организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовом коллективе, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и др.);	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной	2013-2018	Информация по введению эффективного контракта в дошкольном образовании размещена на сайтах ЗАТО г. Островной, ДОО. Проведены совещания в ДОО
8.2.	мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования,	ООКСМП Администрации ЗАТО	2014-2018	Общественным советом при Администрации ЗАТО г. Островной проведена

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	в том числе выявление лучших практик;	г. Островной		независимая оценка качества работы ДОО (протокол по ссылке <a href="http://www.zato-ostrov.ru/index/ob_sov/0-132">http://www.zato-ostrov.ru/index/ob_sov/0-132</a> )
8.3.	проведение совещаний с работниками ДОО, представителями профсоюзных организаций по вопросам реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе о мерах по повышению оплаты труда.	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной, МБДОУ «Детский сад № 1 ЗАТО г. Островной»	2014-2018	Ежегодно проводятся совещания с работниками ДОО, представителями профсоюзных организаций по вопросам реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе о мерах по повышению оплаты труда

#### 1.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013 факт	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
1.	Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе	%	100	100					Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Охват детей ДОО (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих ДОО, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)	%	30	45					Всем детям от 1,5 до 3 лет предоставлена возможность получения дошкольного образования в соответствии с запросами родителей (законных представителей)

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013 факт	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
3.	Удельный вес воспитанников ДОО, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников ДОО	%	0	100					Предоставление дошкольного образования 100% воспитанников ДОО в соответствии со стандартами дошкольного образования
4.	Удельный вес ДОО, в которой оценка деятельности ДОО, руководителя и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности ДОО	%	0	1					Использование системы оценки качества дошкольного образования в 100 % ДОО для повышения эффективности их деятельности
5.	Соотношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальной ДОО к среднемесячной заработной плате работников общеобразовательной организации ЗАТО г. Островной	%	89,4	100					Среднемесячная заработная плата педагогических работников ДОО не превысит 2% к целевому показателю, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
6.	Численность педагогических и руководящих работников, прошедших курсы повышения квалификации или профессиональную переподготовку в течение последних трех лет в общей численности педагогических и руководящих работников	%	38	100					Все педагоги и руководители прошли курсы повышения квалификации или профессиональную переподготовку в течение трёх последних лет
7.	Удельный вес численности штатных педагогических работников ДОО со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников ДОО	%	56	56					Увеличение численности педагогических работников ДОО со стажем работы менее 10 лет

- Специфика ЗАТО и военных гарнизонов не позволяет открывать негосударственные ДОО.

## 2. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

### 2.1. Основные направления

*Обеспечение достижения школьниками ЗАТО г. Островной новых образовательных результатов:*

- введение федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС);
- проведение в ЗАТО г. Островной мониторингов уровня подготовки и социализации школьников;
- внедрение методических рекомендаций Минобрнауки России по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;
- реализация мероприятий по подготовке и переподготовке современных педагогических кадров.

*Обеспечение равного доступа к качественному образованию:*

- внедрение региональной системы оценки качества общего образования;
- разработка и реализация комплекса мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях;
- внедрение региональных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

*Введение эффективного контракта в общем образовании:*

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;
- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителем образовательной организации общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

### 2.2. Ожидаемые результаты

*Обеспечение достижения новых образовательных результатов:*



- обеспечение введения новых федеральных государственных образовательных стандартов общего образования;
- повышение качества подготовки школьников ЗАТО г. Островной.

*Обеспечение равного доступа к качественному образованию:*

- введение оценки деятельности организации общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;
- поддержка организаций общего образования, работающих в сложных социальных условиях;
- сокращение отставания от среднего по области уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

*Введение эффективного контракта в общем образовании:*

- обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

### 2.3. Основные количественные характеристики системы общего образования

	Единица измерения	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Численность детей и молодежи в возрасте от 7 до 17 лет	чел.	320	295	328	Реально проживающих в городе – 197 чел. С учетом посещающих ДОО			
Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	чел.	290	242	195				
Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника	чел.	12,6	29,3	12,9				
Удельный вес численности учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом	%	22,2	30,6	40				
Доля обучающихся в муниципальной общеобразовательной организации, занимающихся во вторую (третью) смену, в общей численности обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях	%	0	0	0				

Доля муниципальных образовательных организаций, реализующих программы общего образования, имеющих спортивный зал, в общей численности образовательных организаций	%	100	100	100				
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательной организации	%	34,4	52,4	23,0				
Доля педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория	%	6,25	18,8	13	В 2014 году присвоена первая категория 2 педагогам. Всего первую и высшую категорию 57 % педагогов			
Удельный вес численности обучающихся в организациях общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	%	27,2	26,4	21				

#### 2.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	Достижение новых качественных образовательных результатов			
1.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:			Удельный вес численности учащихся организации общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом – 40 %; Средний балл по обязательным предметам: Русский язык – 56 баллов; математика – 38 баллов
1.1.	начального общего образования:		2013–2014	

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	реализация мероприятий в рамках сетевого взаимодействия по обмену опытом;	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.) МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» (Мельникова Н.С.)	2013–2014	Не размещались
	повышение квалификации педагогов.	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.) МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» (Мельникова Н.С.)	2013-2014	Обеспечено повышение квалификации 100% учителей начальных классов для работы в соответствии с требованиями новых ФГОС
1.2.	основного общего образования:		2015-2018	
	создание условий для обучения учащихся по ФГОС основного общего образования:	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.) МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» (Мельникова Н.С.)	2013-2014	Созданы условия для обучения учащихся по ФГОС основного общего образования в соответствии с требованиями новых ФГОС
	- повышение квалификации педагогов;	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.) МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» (Мельникова Н.С.)	2013-2018	Обеспечено повышение квалификации 100% учителей 5-9 классов для работы в соответствии с требованиями новых ФГОС
	- закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий;	МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» (Мельникова Н.С.)	2013-2018	Обеспечена 100% оснащенность образовательного процесса в соответствии с требованиями к реализации ФГОС основного общего образования

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	- реализация мероприятий в рамках сетевого взаимодействия по обмену опытом;	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.) МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» (Мельникова Н.С.)	2015–2018	В региональном хранилище цифровых образовательных ресурсов размещены материалы из опыта работы учителей 5-9 классов по реализации ФГОС нового поколения
1.3.	среднего общего образования:		2016-2018	
	создание условий для обучения учащихся по ФГОС среднего общего образования:	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.) МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» (Мельникова Н.С.)	2013-2015	Созданы условия для обучения учащихся по ФГОС среднего общего образования в соответствии с требованиями новых ФГОС.
	- повышение квалификации педагогов;	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.), МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» (Мельникова Н.С.)	2013-2018	Обеспечено повышение квалификации 100% учителей 10-11 классов для работы в соответствии с требованиями новых ФГОС
	- закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий;	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.), МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» (Мельникова Н.С.)	2013-2018	Обеспечена 100% оснащенность образовательного процесса в соответствии с требованиями к реализации ФГОС среднего общего образования
	- реализация мероприятий в рамках сетевого взаимодействия по обмену опытом.		2016–2018	В региональном хранилище цифровых образовательных ресурсов размещены материалы из опыта работы учителей 10-11 классов по реализации ФГОС нового

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				поколения
2.	Внедрение региональной системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников:	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.), МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» (Мельникова Н.С.)		Средний балл по обязательным предметам: русский язык – 56 баллов; математика – 38 баллов
2.1.	апробация методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.), МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» (Мельникова Н.С.)	2014	Внедрены региональные методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников
2.2.	проведение апробации разработанных рекомендаций в форматах: - повышения квалификации педагогических работников; - корректировки и апробации основных общеобразовательных программ; - реализация мероприятий в рамках сетевого взаимодействия образовательных учреждений;	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.) МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» (Мельникова Н.С.)	2015	Проведена корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом методических рекомендаций
2.3.	проведение мониторинга уровня подготовки и социализации школьников, анализ данных мониторинга, разработка и принятие нормативных правовых актов в соответствии с результатами мониторинга: 4 классы, 5 классы (оценка уровня готовности к обучению в основной школе выпускников начальной школы);	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.) МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» (Мельникова Н.С.)	2013-2018	Приняты нормативно-правовые акты по оценке уровня готовности выпускников начальной школы к обучению в основной школе
2.4.	формирование центров мониторинга для работы	ООКСМП Администрации	2016-2018	Разработаны и приняты

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	на постоянной основе: - проведение сбора первичных данных; - подготовка и принятие нормативных актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе.	ЗАО г. Островной (Ильина Л.А.) МБОУ «СОШ № 284 ЗАО г. Островной» (Мельникова Н.С.)		нормативные акты по результатам проведения мониторинга
3.	Подготовка и переподготовка педагогических кадров:			Удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам среднего профессионального педагогического образования и высшего профессионального педагогического образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников
3.1.	реализация региональной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров, в т.ч.: - выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; - меры социальной поддержки молодых педагогов; - развитие системы наставничества; - формирование муниципального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров.	ООКСМП Администрации ЗАО г. Островной (Ильина Л.А.) МБОУ «СОШ № 284 ЗАО г. Островной» (Мельникова Н.С.)	2017-2018	Реализация региональной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров
Обеспечение доступности качественного образования				
4.	Внедрение системы оценки эффективности деятельности образовательных организаций общего образования:			Оценка деятельности общеобразовательной организации,

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				ее руководителя и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственной муниципальной организации общего образования
4.1.	разработка и утверждение положений и регламентов функционирования системы оценки качества общего образования в ЗАТО г. Островной в соответствии с положениями и регламентами региональной системы оценки качества общего образования, в т.ч. с учетом федеральных рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственной муниципальной организации общего образования, ее руководителя и основных категорий работников, в том числе с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников;	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.), МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» (Мельникова Н.С.)	2013	Утверждены положения и регламенты функционирования региональной системы оценки качества общего образования
4.2.	апробация методических рекомендаций Минобрнауки России по реализации показателей эффективности деятельности подведомственной муниципальной организации общего образования, ее руководителя и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников;	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.), МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» (Мельникова Н.С.)	2014-2015	Дифференцированная оплата труда руководителей и основных категорий работников с учетом показателей эффективности их деятельности
4.3.	разработка порядка формирования муниципального задания для организаций общего образования, включая показатели качества предоставляемых услуг по общему образованию;	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.)	2013	Сформированы муниципальные задания для организации общего образования, включая показатели качества предоставляемых услуг по общему образованию

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
4.4.	использование показателей эффективности деятельности подведомственной муниципальной организации общего образования, ее руководителя и основных категорий работников;	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.), МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» (Мельникова Н.С.)	2014-2018	Внедрена система оценки эффективности деятельности подведомственной муниципальной организации общего образования
5.	Реализация региональной программы поддержки школы, работающих в сложных социальных условиях;			Средний балл по обязательным предметам: русский язык – 56 баллов; математика – 38 баллов
5.1.	разработка программы профессионального развития руководителей и педагогов образовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях;	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.), МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» (Мельникова Н.С.)	2014	Повышен уровень профессионального развития руководителей и педагогов образовательной организации, работающей в сложных социальных условиях
5.2.	создание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей, внедрения лучших практик обеспечения высоких образовательных результатов школой, работающей в сложных социальных условиях;	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.), МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» (Мельникова Н.С.)	2014-2018	Обеспечено взаимодействие, обмен опытом и внедрение лучших практик обеспечения высоких образовательных результатов школы, работающей в сложных социальных условиях, в т.ч. с использованием дистанционных технологий
5.3.	принятие нормативных актов, обеспечивающих учет особенностей контингента и территории функционирования школ в финансовом обеспечении школ, оплате труда педагогов, формировании муниципального задания, оценке качества образования;	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.), МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» (Мельникова Н.С.)	2015	Внесены изменения в муниципальные правовые акты в соответствии с изменениями в Закон Мурманской области «О региональных нормативах



№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				финансирования образовательной деятельности Мурманской области»
5.4.	участие в адресных программах повышения качества деятельности школы, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты;	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.), МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» (Мельникова Н.С.)	2015-2018	Исполнение Закона Мурманской области «Об областном бюджете» с учетом изменений на соответствующий текущий год в части предоставления субсидии органам местного самоуправления на оказание адресной поддержки школам, работающим в сложных социальных условиях.
5.5.	реализация региональных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательной организации;	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.) МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» (Мельникова Н.С.)	2014-2015	Удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности
5.6.	осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала; дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого аппарата, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 20%;	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.) МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» (Мельникова Н.С.)	2014-2018	Соотношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате в Мурманской области. Удельный вес численности учителей общеобразовательной организации в возрасте

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательной организации.
5.7.	реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан.	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.) МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» (Мельникова Н.С.)	2014-2018	Удельный вес численности обучающихся в образовательной организации общего образования в соответствии с ФГОС в общей численности обучающихся в образовательной организации общего образования
Введение эффективного контракта в общем образовании				
6.	Внедрение усовершенствованных моделей аттестаций педагогических работников организации общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт:	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.) МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» (Мельникова Н.С.)	2014-2018	Соотношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате в Мурманской области. Доля педагогических работников общеобразовательной организации, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория.
6.1.	использование рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в общем образовании;	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.) МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной»	2013-2014	Внедрены апробированные модели эффективного контракта в общем образовании

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		(Мельникова Н.С.)		
6.2.	разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками общеобразовательной организации, направленной на достижение показателей качества этой деятельности;	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.) МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» (Мельникова Н.С.)	2013-2014	Принят нормативно-правовой акт, утверждающий требования к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими работниками общеобразовательных организаций
6.3	реализация моделей эффективного контракта в общеобразовательных организациях в штатном режиме;	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Булатова В.А.) МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» (Мельникова Н.С.)	2014-2018	Внедрены модели эффективного контракта в общем образовании.
6.4	планирование расходов областного бюджета на оплату труда педагогических работников общеобразовательной организации в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Булатова В.А.)	2013-2018	Дополнительные расходы на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательной организации предусмотрены в консолидированном бюджете субъекта
6.5.	приведение нормативных актов общеобразовательной организации, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 № 2075;	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.) МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» (Мельникова Н.С.)	2014	приведены в соответствие с действующими требованиями нормативные акты общеобразовательной организации, режим работы педагогических работников.
6.6.	осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала; дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.) МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной»	2014-2018	Фонд оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала составляет не более 20% фонда

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 20%;	(Мельникова Н.С.)		оплаты труда общеобразовательной организации
6.7.	внедрение систем нормирования труда в образовательной организации.	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.) МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» (Мельникова Н.С.)	2014-2015	Созданы условия, необходимые для внедрения рациональных организованных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителем общеобразовательной организации:			Соотношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательной организации к средней заработной плате в Мурманской области, удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательной организации
7.1.	разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителя общеобразовательной организации, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации;	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.)	2013-2014	Разработаны и утверждены примерные положения по стимулированию руководителя общеобразовательной организации
7.2.	проведение работы по заключению трудового договора с руководителем муниципальной организации общего	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной	2013-2018	Заключен 1 трудовой договор с руководителем муниципальной

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	образования в соответствии с типовой формой договора;	(Ильина Л.А.)		общеобразовательной организации
8.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.)	2013-2018	
8.1.	информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и др.);	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.) МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной» (Мельникова Н.С.)	2013-2018	Информация по введению эффективного контракта в общем образовании размещена на сайтах органов местного самоуправления и учреждений системы образования, СМИ (программы теле- и радиовещания, печатных изданиях). Проведены совещания в муниципальном образовании и общеобразовательной организации
8.2.	мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования.	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.)	2015-2017	Повысился уровень удовлетворенности населения качеством общего образования

2.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
1.	Удельный вес общеобразовательных организаций, в которых оценка деятельности общеобразовательных	единиц	-	1	1	1	1	1	Использование системы оценки качества общего образования в 100 %

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
	организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования								общеобразовательных организаций для повышения эффективности их деятельности
2.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	6,25	0	6,25	6,25	6,25	6,25	До 35 лет один совместитель (учитель)
3.	Размер средней заработной платы педагогических работников образовательной организации общего образования в ЗАТО г. Островной	руб.	46 799,00	44 736,00	45 600,00	48 700,00	52 100,00	55 700,00	Средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций составила не менее 100 процентов средней заработной платы в Мурманской области

3. Изменения в дополнительном образовании детей ЗАТО г. островной, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

### 3.1. Основные направления

*Расширение потенциала системы дополнительного образования детей:*

- реализация мероприятий по развитию дополнительного образования детей в рамках целевых программ;
- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
- распространение современных моделей организации дополнительного образования детей;
- разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

*Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению в рамках реализации муниципальной программы «Развитие образования ЗАТО г. Островной на 2014 – 2016 годы».*

*Формирование новой системы трудовых отношений с руководящими и педагогическими работниками образовательных организаций дополнительного образования детей:*

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей;

- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций дополнительного образования детей; обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей;

- информационное и мониторинговое сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей;

- совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт.

### 3.2. Ожидаемые результаты

Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования составит до 55% за счет бюджетных средств;

- не менее 50% от общего числа детей, состоящих на профилактическом учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав Администрации ЗАТО г. Островной, будут заняты в объединениях дополнительного образования детей;

- дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации, дети из семей с низким социально-экономическим статусом будут иметь возможность бесплатного обучения по программам дополнительного образования.

### 3.3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

	Единица измерения	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет	чел.	416	400	400				
Численность детей, посещающих программы дополнительного образования детей, в том числе:	чел.	278	204	254				
системы образования		278	204	254				
системы спорткомитета		0	0	0				

системы культуры		0	0	0				
Число организаций дополнительного образования детей, в том числе:	ед.	2	2	2				
системы образования		2	2	2				
системы спорткомитета		0	0	0				
системы культуры		0	0	0				
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет	%	66,9	51,0	64,0				
в т.ч. в государственных учреждениях дополнительного образования детей.	чел.	0	0	0				
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей (без совместителей), в том числе:	чел.	13	13	8	По ФСН № 3П-образование			
системы образования		13	13	8				
системы спорткомитета		0	0	0				
системы культуры		0	0	0				
Число обучающихся в расчете на 1 педагогического работника	чел.	21,3	15,7	31,75	Без учета совместителей			

### 3.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	Расширение потенциала системы дополнительного образования детей			
1.	Реализация мероприятий по развитию дополнительного образования детей в рамках региональных и муниципальных целевых программ:			64 % детей, охвачены образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте



№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				от 5 до 18 лет; 21 % учащихся участвуют в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования
1.1.	формирование муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей и финансовое обеспечение его реализации;	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.); МБОУ ДОД «ДДТ ЗАТО г. Островной» (Падалка Н.Ю.); МБОУ ДОД «ДМШ ЗАТО г. Островной (Мирошниченко Т.И.)	2013-2018	Сформированы и утверждены муниципальные задания на услуги дополнительного образования детей в 100% муниципальных ОДО на очередной финансовый год (ежегодно, декабрь)
1.2.	обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей;	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.); МБОУ ДОД «ДДТ ЗАТО г. Островной» (Падалка Н.Ю.); МБОУ ДОД «ДМШ ЗАТО г. Островной	2013-2018	Проведены семинары по вопросам обновления содержания программ и технологий дополнительного образования детей для всех педагогических работников ОДО

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		(Мирошниченко Т.И.)		
1.3.	мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальной программы «Развитие образования» (в части развития дополнительного образования детей).	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.); МБОУ ДОД «ДДТ ЗАТО г. Островной» (Падалка Н.Ю.); МБОУ ДОД «ДМШ ЗАТО г. Островной (Мирошниченко Т.И.)	2013-2018	Согласно Порядку разработки, утверждения, реализации и оценки эффективности муниципальных целевых программ ЗАТО г. Островной, утвержденному постановлением Администрации ЗАТО г. Островной от 23.05.2012 № 103, оценка эффективности реализации Программ осуществляется в срок до 20 января года, следующего за отчетным.
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:			64 % детей охвачены образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет
2.1.	приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими санитарные, строительные нормы, требования пожарной безопасности и др.	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.); МБОУ ДОД «ДДТ ЗАТО г. Островной» (Падалка Н.Ю.); МБОУ ДОД «ДМШ	2013-2015	Условия организации образовательного процесса в 100 % ОДО соответствуют требованиям законодательства РФ в области образования Проведена сертификация спортивного зала МБОУ ДОД «ДДТ ЗАТО г. Островной»

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		ЗАО г. Островной (Мирошниченко Т.И.)		
3.	Распространение современных моделей организации дополнительного образования детей:			64 % детей охвачены образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет
4.	Внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей:			Оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования Приказ ООКСМП Администрации ЗАО г. Островной от 29.08.2013 № 116 о/д «Об утверждении перечней показателей эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений муниципального образования ЗАО г. Островной», приказ от

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				29.10.2013 № 66 «Об утверждении показателей эффективности деятельности педагогических работников МБОУ ДОД «ДМШ ЗАТО г. Островной», приказ от 07.11.2014 № 75 о/д «Об утверждении показателей эффективности деятельности педагогических работников МБОУ ДОД «ДМШ ЗАТО г. Островной»
4.1.	разработка и внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников.	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.); МБОУ ДОД «ДДТ ЗАТО г. Островной» (Падалка Н.Ю.); МБОУ ДОД «ДМШ ЗАТО г. Островной (Мирошниченко Т.И.)	2013-2014	Разработаны и внедрены показатели эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников Приказ ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной от 29.08.2013 № 116 о/д «Об утверждении перечней показателей эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				муниципального образования ЗАТО г. Островной»
<b>Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению</b>				
5.	Реализация мероприятий, направленных на развитие молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению в рамках региональных и муниципальных целевых программ	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.); МБОУ ДОД «ДДТ ЗАТО г. Островной» (Падалка Н.Ю.); МБОУ ДОД «ДМШ ЗАТО г. Островной (Мирошниченко Т.И.)	2013-2018	21 % учащихся участвуют в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования
<b>Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей</b>				
6.	Внедрение эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей:	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Булатова В.А.)		Соотношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования к заработной плате учителей в ЗАТО г. Островной – 104,5
6.1.	разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей;	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Булатова В.А.)	2014	Разработаны и апробированы 2 модели эффективного контракта в дополнительном образовании детей
6.2.	внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей;	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной	2013	Внедрены 2 модели эффективного контракта в дополнительном образовании

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		(Ильина Л.А.); МБОУ ДОД «ДДТ ЗАТО г. Островной» (Падалка Н.Ю.); МБОУ ДОД «ДМШ ЗАТО г. Островной (Мирошниченко Т.И.)		детей в 100% ОДО
6.3.	поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования;	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Ильина Л.А.); МБОУ ДОД «ДДТ ЗАТО г. Островной» (Падалка Н.Ю.); МБОУ ДОД «ДМШ ЗАТО г. Островной (Мирошниченко Т.И.)	2013-2018	Средняя заработная плата педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей составила 104,5 % к средней заработной плате учителей в ЗАТО г. Островной
6.4.	планирование расходов бюджетов на оплату труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования;	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Булатова В.А.); МБОУ ДОД «ДДТ ЗАТО г. Островной» (Падалка Н.Ю.); МБОУ ДОД «ДМШ	2013-2018	Дополнительные расходы на повышение оплаты труда педагогических работников ОДОД предусмотрены в бюджете ЗАТО г. Островной Мурманской области

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		ЗАО г. Островной (Мирошниченко Т.И.)		
6.5.	осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала; дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%;	ООКСМП Администрации ЗАО г. Островной (Булатова В.А.); МБОУ ДОД «ДЦТ ЗАО г. Островной» (Падалка Н.Ю.); МБОУ ДОД «ДМШ ЗАО г. Островной (Мирошниченко Т.И.)	2014-2018	Фонд оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала составляет не более 40% фонда оплаты труда ОДО
6.6.	внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях.	ООКСМП Администрации ЗАО г. Островной (Булатова В.А.); МБОУ ДОД «ДЦТ ЗАО г. Островной» (Падалка Н.Ю.); МБОУ ДОД «ДМШ ЗАО г. Островной (Мирошниченко Т.И.)	2014-2015	Созданы условия, необходимые для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ
7.	Внедрение эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей:			Соотношение средней заработной платы

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования к средней заработной плате учителей в ЗАТО г. Островной – 104,5
7.1	разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей;	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Булатова В.А.); МБОУ ДОД «ДДТ ЗАТО г. Островной» (Падалка Н.Ю.); МБОУ ДОД «ДМШ ЗАТО г. Островной (Мирошниченко Т.И.)	2013	Разработаны и утверждены примерные положения по стимулированию руководителей ОДО Приказ ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной от 14.11.2013 № 156 о/д «Об утверждении Положения об установлении стимулирующих выплат руководителям бюджетных учреждений образования и культуры и МБУ «ХЭК ЗАТО г. Островной», подведомственных ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной»
7.2	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора;	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Булатова В.А.); МБОУ ДОД «ДДТ ЗАТО г. Островной» (Падалка Н.Ю.); МБОУ ДОД «ДМШ	2013-2018	Заключены трудовые договоры со 2 руководителями муниципальных ОДО – 100%



№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		ЗАО г. Островной (Мирошниченко Т.И.)		
7.3.	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями организаций дополнительного образования в соответствии с типовой формой договора;	ООКСМП Администрации ЗАО г. Островной (Булатова В.А.); МБОУ ДОД «ДДТ ЗАО г. Островной» (Падалка Н.Ю.); МБОУ ДОД «ДМШ ЗАО г. Островной (Мирошниченко Т.И.)	2013-2018	Заключены трудовые договоры с руководителями организаций дополнительного образования
7.4	проведение аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования с последующим переводом их на эффективный контракт;	ООКСМП Администрации ЗАО г. Островной (Булатова В.А.); МБОУ ДОД «ДДТ ЗАО г. Островной» (Падалка Н.Ю.); МБОУ ДОД «ДМШ ЗАО г. Островной (Мирошниченко Т.И.)	2014-2018	6 педагогов с 1 категорией, 3 педагога с высшей категорией
8.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей.			64 % детей охвачены образовательными

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				<p>программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет;  21 % учащихся участвуют в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования, 13 % педагогических работников в возрасте до 30 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности (1 педагог)</p>
8.1.	<p>обеспечение обучения на курсах повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей;</p>	<p>ООКСМП  Администрации  ЗАТО г. Островной  (Булатова В.А.);  МБОУ ДОД  «ДДТ ЗАТО  г. Островной»  (Падалка Н.Ю.);  МБОУ ДОД «ДМШ  ЗАТО  г. Островной  (Мирошниченко  Т.И.)</p>	2013-2018	<p>100% руководителей ОДО обучены на курсах повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров руководителей ОДО</p>
8.2.	<p>участие в конкурсах профессионального мастерства, проектах различных уровней;</p>	<p>ООКСМП  Администрации</p>	2014-2018	<p>4 педагогических работника приняли участие</p>

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		ЗАТО г. Островной (Булатова В.А.); МБОУ ДОД «ДДТ ЗАТО г. Островной» (Падалка Н.Ю.); МБОУ ДОД «ДМШ ЗАТО г. Островной (Мирошниченко Т.И.)		в конкурсах профессионального мастерства, проектах различных уровней (Урок года, Общероссийский проект конкурсов методических разработок уроков и внеклассных мероприятий)
9.	информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия).	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Булатова В.А.); МБОУ ДОД «ДДТ ЗАТО г. Островной» (Падалка Н.Ю.); МБОУ ДОД «ДМШ ЗАТО г. Островной (Мирошниченко Т.И.)	2014-2018	Информация по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей размещена на сайтах Администрации ЗАТО г. Островной и учреждений системы образования, культуры, спорта, СМИ (программы телевидения, печатных изданиях). Проведены совещания в ОДО

### 3.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014					Результаты
1.	Доля детей, охваченных образовательными программами	процентов	71,6	64,0					Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, получивших услуги

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013	2014					Результаты
	дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет								дополнительного образования снижается из-за оттока населения
2.	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования	процентов	35	21					
3.	Соотношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей в ЗАТО г. Островной	процентов	94,7	104,5					Средняя заработная плата педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей составила 104,5% от средней заработной платы учителей ЗАТО г. Островной

#### 4. Финансовое обеспечение мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования

№ п/п	Наименование мероприятий	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-------	--------------------------	----------	----------	----------	----------	----------	----------





















№ п/п	Наименование мероприятий	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год	2017 год	2018 год
		Местный бюджет ЗАТО г. Островной	Областной бюджет	Дополнительная потребность	Местный бюджет ЗАТО г. Островной	Областной бюджет	Дополнительная потребность	Местный бюджет ЗАТО г. Островной	Областной бюджет	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
	представителями профсоюзных организаций по вопросам реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе о мерах по повышению оплаты труда												
<b>Общее образование</b>													
<b>Достижение новых качественных образовательных результатов</b>													
1.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:	427,7	227.2	0,00	1794,5	407	0,00	2447	0,00	0,00	1833,6	1838	1238
1.1.	начального общего образования:	19,30	105,4 0	0,00	9,50	198,3	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	- реализация мероприятий в рамках сетевого взаимодействия по обмену опытом;	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	- закупка оборудования и материалов, учебников;	0,00	105,4 0	0,00	0,00	198,3	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	- повышение квалификации педагогов.	19,30	0,00	0,00	9,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.2.	основного общего образования:	167,00	121.8	0,00	1351,4	192,7	0,00	719,8	0,00	0,00	1032,6	1019	619

























№ п/п	Наименование мероприятий	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год	2017 год	2018 год
		Местный бюджет ЗАТО г. Островной	Областной бюджет	Дополнительная потребность	Местный бюджет ЗАТО г. Островной	Областной бюджет	Дополнительная потребность	Местный бюджет ЗАТО г. Островной	Областной бюджет	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
7.2.	проведение работы по заключению трудового договора с руководителем муниципальной организации общего образования в соответствии с типовой формой договора.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
8.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
8.1.	информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и др.)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
8.2.	мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Дополнительное образование детей													
Расширение потенциала системы дополнительного образования													



№ п/п	Наименование мероприятий	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год	2017 год	2018 год
		Местный бюджет ЗАТО г. Островной	Областной бюджет	Дополнительная потребность	Местный бюджет ЗАТО г. Островной	Областной бюджет	Дополнительная потребность	Местный бюджет ЗАТО г. Островной	Областной бюджет	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
	документами, регулирующими санитарные, строительные нормы, требования пожарной безопасности и др.												
3.	Распространение современных моделей организации дополнительного образования детей	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.	Внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.1.	разработка и внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению</b>													
5.	Реализация мероприятий, направленных на развитие молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению в рамках региональных и муниципальных целевых программ.	43,50	0,00	0,00	44,10	0,00	0,00	44,10	0,00	0,00	44,10	0,00	0,00







№ п/п	Наименование мероприятий	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год	2017 год	2018 год
		Местный бюджет ЗАТО г. Островной	Областной бюджет	Дополнительная потребность	Местный бюджет ЗАТО г. Островной	Областной бюджет	Дополнительная потребность	Местный бюджет ЗАТО г. Островной	Областной бюджет	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
8.1.	обеспечение обучения на курсах повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей;	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
8.2.	участие в конкурсах профессионального мастерства, проектах различных уровней;	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
9.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия).	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	ВСЕГО:	21244,1	227,2	0,00	21176,9	407	0,00	27621,1	0,00	0,00	26591,7	28202,5	27602,5

5. Отдельные показатели реализации плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы ЗАТО г. Островной Мурманской области, направленные на повышение эффективности образования и науки»

Значения показателей Плана мероприятий						
Показатель 1. Средняя заработная плата педагогических работников муниципальных образовательных организаций						
Уровень образования		2014	2015	2016	2017	2018
Дошкольное образование (соотношение к средней заработной плате в общем образовании, в %)		101,7	100	100	100	100
Общее образование (абсолютное значение, руб.)		43 760,00	45 600,00	48 700,00	52 100,00	54 100,00
Дополнительное образование детей (соотношение к средней заработной плате учителей в муниципальном образовании, в %)		104,5	85	90	100	100
Показатель 2. Численность обучающихся (воспитанников) образовательных организаций в расчете на 1 педагогического работника						
Уровень образования		2014	2015	2016	2017	2018
Дошкольное образование	соотношение, в %	9,2	10	10	10	10
	пед. работники, чел.	9	9	9	9	9
	обучающиеся, чел.	83	90	90	90	90
Общее образование	соотношение, в %	12,9	13,4	12,3	11,93	11,63
	пед. работники, чел.	16	16	16	16	16
	обучающиеся, чел.	207	215	197	191	186
Дополнительное образование детей	соотношение, в %	24,8	14,6	14,1	14,7	14,1
	пед. работники, чел.	8	13	13	12	12
	обучающиеся, чел.	197	190	183	176	169
Показатель 3. Число созданных / реорганизованных и (или) ликвидированных образовательных организаций (единиц)						
Уровень образования		2014	2015	2016	2017	2018
Дошкольное образование	создано	0	0	0	0	0
	реорганизовано	0	0	0	0	0
	ликвидировано	0	0	0	0	0
Общее образование	создано	0	0	0	0	0
	реорганизовано	0	0	0	0	0



Значения показателей Плана мероприятий											
Показатель 1. Средняя заработная плата педагогических работников муниципальных образовательных организаций											
Уровень образования		2014		2015		2016		2017		2018	
ликвидировано		0		0		0		0		0	
Дополнительное образование детей	создано	0		0		0		0		0	
	реорганизовано	0		0		0		0		0	
	ликвидировано	0		0		0		0		0	
Показатель 4. Объем финансовых средств, полученных за счет оптимизационных мероприятий, направленный на повышение заработной платы педагогических работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»											
Система образования		2014		2015		2016		2017		2018	
		тыс. руб.	% <sup>1</sup>	тыс. руб.	% <sup>1</sup>	тыс. руб.	% <sup>1</sup>	тыс. руб.	% <sup>1</sup>	тыс. руб.	% <sup>1</sup>
		0,00	0,0	0,00	0,0	0,00	0,0	0,00	0,0	0,00	0,0

<sup>1</sup> К приросту средств, предусмотренных муниципальным образованием (из всех источников) в соответствующем году по сравнению с 2013 годом на повышение заработной платы соответствующих категорий работников

## Условные сокращения

ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной	Отдел образования, культуры, спорта и молодежной политики Администрации закрытого административно-территориального образования город Островной Мурманской области
МБОУ «СОШ № 284 ЗАТО г. Островной»	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 284 закрытого административно-территориального образования город Островной Мурманской области»
МБОУ ДОД «ДДТ ЗАТО г. Островной»	Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Дом детского творчества закрытого административно-территориального образования город Островной Мурманской области»
МБОУ ДОД «ДМШ ЗАТО г. Островной»	Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Детская музыкальная школа закрытого административно-территориального образования город Островной Мурманской области»
МБДОУ «Детский сад № 1 ЗАТО г. Островной»	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 1 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением физкультурно-оздоровительного развития закрытого административно-территориального образования город Островной Мурманской области
Филиал «МСЧ № 4» ФГБУЗ ЦМСЧ № 120 ФМБА России	Филиал «Медико-санитарная часть № 4» Федерального государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Центральная медико-санитарная часть № 120» Федерального медико-биологического агентства России
ОДО	организация дополнительного образования
ФГОС	федеральные государственные образовательные стандарты
СМИ	средства массовой информации
ДОО	дошкольная образовательная организация