

**Муниципальное бюджетное учреждение культуры
«Городской Дом культуры закрытого административно-
территориального образования город Островной
Мурманской области»**

ПРИКАЗ

10.10.2014

№ 68 о/д

О внесении изменений в План мероприятий, направленный на повышение эффективности в части оказания муниципальных услуг (выполнение работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников МБУК «ГДК ЗАТО г. Островной»

В соответствии с Постановлением Администрации ЗАТО г. Островной от 03.10.2014 № 271 «О внесении изменений в План мероприятий («дорожную карту»)*«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в ЗАТО г. Островной Мурманской области»*

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения в План мероприятий, направленный на повышение эффективности в части оказания муниципальных услуг (выполнение работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников МБУК «ГДК ЗАТО г. Островной» ,утвержденный приказом МБУК «ГДК ЗАТО г.Островной» от 20.04.2013 № 28 о/д (с последующими изменениями и дополнениями от 24.04.2014), согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор МБУК «ГДК ЗАТО г. Островной»

Конопелюк З.П.

Приложение
к приказу от 10.10.2014 №68
МБУК «ГДК ЗАТО г. Островной»

1. Пункт 1 раздела III Плана дополнить подпунктами 3 - 5 следующего содержания:

«3) увеличение посещаемости учреждений культуры:

(процентов по отношению к 2012 году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	5	10	15	20	25	30

(человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	4414,0	4997,0	5374,0	5651,0	6138,0	6505,0

4) увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры:

(процентов по отношению к 2012 году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	-	-	-	25	25	50

(единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	-	-	4	5	5	6

5) доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
13	14	15	16	17	18	19

(единиц)

Года	Общее количество детей в возрасте от 0 до 17 лет /прогноз	Количество детей привлекаемых к участию в творческих мероприятиях
2012	528	72
2013	487	69
2014	446	67
2015	405	65
2016	363	63
2017	321	58
2018	281	55

».

2. Пункт 2 раздела III Плана изложить редакции:

«2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников МБУК «ГДК ЗАТО г. Островной», являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Мурманской области:

(процентов)					
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
96,9	90,7	89,9	86,9	100	100

2) численность работников МБУК «ГДК ЗАТО г.Островной»:

(человек)					
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
9	9	9	9	8	7

».

3. Раздел IV Плана изложить в редакции:

«IV. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности МБУК «ГДК ЗАТО г. Островной» (далее - учреждение)	Локальные акты	Ежегодно	учреждение
2.	Внесение изменений в положения об оплате труда учреждения и в коллективный договор в части совершенствования системы оплаты труда	Локальные акты	Ежегодно, по мере необходимости	учреждение
3.	Привлечение средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на повышение заработной платы работников учреждения	Отчет в ООКСМП	Ежегодно	учреждение

	(включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждения)			
4.	Осуществление мероприятий по внедрению систем нормирования труда учреждения с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»	Локальный акт учреждения	Ежегодно	учреждение
5.	Осуществление мероприятий по внедрению утвержденных типовых отраслевых норм труда и формирование штатной численности работников учреждения на основе методических рекомендаций Минкультуры России с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ)	Локальный акт учреждения	2015 – 2018 годы (после разработки и утверждения типовых отраслевых норм труда федеральными органами исполнительной власти)	учреждение
Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда работников учреждения				
6.	Обеспечение предельного уровня соотношения	Трудовые договоры работников.	Ежегодно	учреждение

	средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников в кратности от 1 до 8	Поддержание установленного соотношения		
7.	Осуществление оценки эффективности деятельности работника учреждения в целях расчета премирования с учетом показателя соотношения средней заработной платы работников данного учреждения со средней заработной платой в Мурманской области	Локальный акт	Ежегодно	учреждение
Развитие кадрового потенциала работников учреждения				
8.	Разработка (изменение) и осуществление мероприятий по внедрению показателей эффективности деятельности работников и заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт») в сфере культуры, анализ лучших практик	Трудовые договоры работников (дополнительные соглашения), локальные акты	Ежегодно	учреждение
9.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе организации мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников	Локальные акты	Ежегодно	учреждение
10.	Актуализация квалификационных требований и компетенций,	информация в ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной	Ежегодно	учреждение

	необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ)			
11.	Организация мероприятий по внедрению профессиональных стандартов специалистов учреждения	Локальный акт учреждения	После разработки и утверждения профессиональных стандартов в сфере культуры федеральными органами исполнительной власти	учреждение
12.	Проведение аттестации работников с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»	Локальные акты, акты заседаний аттестационной комиссии	Ежегодно, начиная с 2014 года	учреждение
13.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждения с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов	Локальные акты. Поддержание установленной доли	Ежегодно	учреждение
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников сферы культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597				

«О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»				
14.	Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Правовые акты Администрации ЗАТО г. Островной	Ежегодно	ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной
15.	Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	Аналитическая записка в ООКСМП	Ежеквартально, за 9 месяцев, за год	учреждение
Независимая система оценки качества работы учреждения				
16	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности учреждения	Создание официального сайта учреждения	IV квартал 2015 года	учреждение
17	Выполнение мероприятий по решению общественного совета при Администрации ЗАТО г. Островной	Мероприятия	Ежегодно по методическим рекомендациям общественного совета	учреждение