**АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО г. ОСТРОВНОЙ
ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ, КУЛЬТУРЫ, СПОРТА И МОЛОДЕЖНОЙ
ПОЛИТИКИ АДМИНИСТРАЦИИ ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО-
ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД ОСТРОВНОЙ
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ВЫПИСКА из П Р И К А З А

25.10.2013

№ 143 о/д

**Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности
подведомственных ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной
учреждений культуры**

Руководствуясь приказом Минкультуры России от 28.06.2013 № 920 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников», приказом Комитета по культуре и искусству Мурманской области от 30.09.2013 № 258 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности подведомственных Комитету по культуре и искусству Мурманской области государственных областных учреждений культуры» и в соответствии с постановлением Администрации ЗАТО г. Островной от 18.04.2013 № 101 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в ЗАТО г. Островной Мурманской области»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

1.1. Примерный перечень показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников (Приложение № 1);

1.2. Примерные показатели эффективности деятельности, применимые ко всем видам муниципальных учреждений культуры, их руководителям и основным категориям работников (Приложение № 2);

1.3. Целевые показатели эффективности деятельности подведомственных ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной и критерии оценки эффективности работы их руководителей в 2013 году:

- Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Городской Дом культуры закрытого административно-территориального образования город Островной Мурманской области» (далее МБУК «ГДК ЗАТО г. Островной») (Приложение № 3);

- Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Библиотечное объединение закрытого административно-территориального образования город Островной Мурманской области» (далее - МБУК «БО ЗАТО г. Островной») (Приложение № 4);

2. Руководителям муниципальных учреждений культуры, находящихся в ведении ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (Конопелюк З.П., Крамарова Э.А.), обеспечить:

- достижение в 2013 году утвержденных значений показателей эффективности деятельности;

- в срок до 1 ноября 2013 года разработку (изменение) показателей эффективности деятельности учреждений и основных категорий работников учреждения;

- проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений в связи с введением эффективного контракта, включающего конкретные трудовые функции, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, установление размера вознаграждения, а также размера поощрения за достижения конкретных результатов (руководствоваться приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 26.04.2013 №167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»).

И.о. начальника ООКСМП
Администрации ЗАТО г. Островной

Т.А. Иваненко

Примерный перечень показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников

Библиотеки

- 1) количество зарегистрированных пользователей (единиц);
- 2) объем фонда библиотеки (тыс. экземпляров);
- 3) количество обращений в библиотеку в отчетный период (единиц);
- 4) количество новых поступлений в библиотечный фонд (всего), в том числе:
 - 4.1. количество новых поступлений на электронных носителях (экземпляров);
- 5) количество справок, консультаций для пользователей (всего);
- 6) количество записей электронного каталога и других баз данных, создаваемых библиотекой (единиц);
- 7) количество изданий в библиотеке в расчете на 1 жителя (единиц);

Организации культурно-досугового типа

- 1) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий по сравнению с предыдущим годом (процентов);
- 2) темп роста количества участников клубных формирований по сравнению с предыдущим периодом (процентов);
- 3) число культурно-досуговых мероприятий, проведенных культурно-досуговым учреждением (единиц)
 - 3.1. доля мероприятий, направленных на развитие творческого потенциала детей и молодежи в общем объеме мероприятий учреждения (процентов);
- 4) удельный вес населения, участвующего в платных культурно-досуговых мероприятиях, проводимых учреждениями культурно-досугового типа (процентов);
- 5) доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, от общего числа детей (процентов).

Примерные показатели эффективности деятельности, применимые ко всем видам муниципальных учреждений культуры, их руководителям и основным категориям работников

- 1) Выполнение учреждением муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ) (да/нет);
- 2) Выполнение целевых показателей (индикаторов) эффективности работы учреждения (да/нет);
- 3) Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы в регионе (процентов);
- 4) Количество культурно-массовых мероприятий (фестивалей, выставок, смотров, конкурсов, научных конференций и др.), проведенных силами учреждения (единиц);
- 5) Количество посетителей культурно-массовых мероприятий (единиц);
- 6) Объем средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности (тыс. рублей);
- 7) Количество работников учреждения, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку (человек)
- 8) Публикации и освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации (да/нет);
- 9) Участие в организации и проведении информационных, культурно-досуговых, социально-значимых и просветительских мероприятий (фестивалей, концертов, конкурсов, творческих встречах, проектов, научных конференций и др.), в том числе рассчитанных на обслуживание особых категорий пользователей (да/нет);
- 10) Ведение сводной ведомственной статистической отчетности (по видам учреждений), проведение мониторингов по профилю деятельности учреждения по поручению учредителя (да/нет).

Целевые показатели эффективности работы
 МБУК «ГДК ЗАТО г. Островной» и критерии оценки
 эффективности работы руководителя

№ п/п	Наименование показателя, показателя объема муниципальной услуги (работы)	Единица измерения	Контрольные значения показателя за год	Весовой коэффициент	Общий балл
1	Количество клубных формирований	единиц	16	1 бал за 1 ед.	16 баллов
2	Количество участников клубных формирований		200	1 бал за 1 ед.	200 баллов
3	Количество проведенных мероприятий в рамках работы по проведению фестивалей, выставок, конкурсов и иных программных мероприятий силами учреждения	единиц	140	1 бал за 1 ед.	140 баллов
4	Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом)	%	6,6	6,6%- 5 баллов; ниже-0 баллов;	5 баллов
5	Готовность учреждения к осенне-зимнему периоду	да/нет	Наличие акта о приеме учреждения	наличие акта-5 баллов; отсутствие акта-0 баллов;	5 баллов
6	Результативность финансово-экономической деятельности и ресурсного обеспечения учреждения	Да/нет	Наличие замечаний - 0 Отсутствие замечаний - 5	-	5 баллов
7	Соответствия качества фактически предоставляемых муниципальных услуг муниципальным стандартам качества	Да/нет	Услуга соответствует стандартам качества	Да - 5 баллов; Нет -0 баллов	5 баллов

8	Доля средств от приносящей доход деятельности в общем объеме финансирования	%	не менее 4%	4% баллов; ниже-0 баллов;	-5	5 баллов
	ИТОГО:					381 балл.

Целевые показатели эффективности работы
 МБУК «БО ЗАТО г. Островной» и критерии оценки эффективности работы
 руководителя

№ п/п	Наименование показателя, показателя объема муниципальной услуги (работы)	Единица измерения	Контрольные значения показателя за год (нарастающим итогом)	Весовой коэффициент	Общий балл
1	Количество документов, выданных из фонда библиотеки (в том числе удаленным пользователям)	единиц	48400	балл	48 400- 5 баллов; 47 400- 4 балла; ниже-0 баллов
2	Количество зарегистрированных пользователей	единиц	1616	балл	1616- 5 баллов; 1500-4 балла; Ниже- 0 баллов
3	Количество посещений	единиц	17150	балл	17 150- 5 баллов; 16 500- 4 балла; Ниже- 0 баллов
4	Объем поступлений документов на материальных носителях	единиц	750	балл	750-5 баллов; 700- 4 балла; Ниже- 0 баллов
5	Количество внесенных в электронный каталог библиографических записей	единиц	346	балл	346- 5 баллов; 300- 4 балла; Ниже- 0 баллов
6	Количество документов библиотечного фонда, в отношении которых проводятся мероприятия по сохранности	единиц	31695	балл	31695- 5 баллов; 30 000- 4 балла; Ниже- 0 баллов
7	Количество проведенных мероприятий в рамках годового плана	единиц	32	1 балл за ед.	32 балла Ниже соответственно
8	Увеличение количества библиографических записей в электронном каталоге библиотек ЗАТО г. Островной, в т.ч. включенных в Сводный	%	19,8	балл	19,8- 5 баллов; Ниже -0 баллов

	электронный каталог библиотек Мурманской области (по сравнению с предыдущим годом)				
9	Готовность учреждения к осенне-зимнему периоду	да/нет	Наличие акта о приеме учреждения	балл	Да - 5 баллов; Нет -0 баллов
10	Результативность финансово-экономической деятельности и ресурсного обеспечения учреждения	Да/нет	Наличие замечаний - 0 Отсутствие замечаний - 5	балл	Да - 5 баллов; Нет -0 баллов
11	Соответствие качества фактически предоставляемых муниципальных услуг муниципальным стандартам качества	да/нет	Услуга соответствует стандартам качества	балл	Да - 5 баллов; Нет -0 баллов
	ИТОГО:				58 балла