

**Муниципальное бюджетное учреждение культуры
«Городской Дом культуры закрытого административно-
территориального образования город Островной
Мурманской области»**

ПРИКАЗ

19.11.2014

№ 90 о/д

О внесение изменений в приказ от 29.10.2013 № 54 о/д

В соответствии с разделом IV Плана п.1., утвержденного приказом МБУК «ГДК ЗАТО г. Островной» от 10.10.2014 № 68 «О внесении изменений в План мероприятий, направленный на повышение эффективности в части оказания муниципальных услуг (выполнение работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников МБУК «ГДК ЗАТО г. Островной»

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ МБУК «ГДК ЗАТО г. Островной» от 29.10.2013 № 54 о/д «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности и заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам» (с последующими изменениями от 18.11.2014) следующие изменения:

1.1. Приложение № 3 к приказу изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

1.2. Заместителю директора по АХЧ МБУК «ГДК ЗАТО г. Островной» (Кучман Т.А.) в срок до 05.12.2014 :

-ознакомить работников МБУК «ГДК ЗАТО г. Островной» с настоящим приказом;

-внести соответствующие изменения к трудовым договора с работниками.

Директора МБУК «ГДК ЗАТО г. Островной»

З.П.Конопелюк

Приложение № 1
к приказу
МБУ «ГДК ЗАТО г. Островной»
от 19.11.2014 № 90 о/д
« Приложение №3 к приказу

**Критерии оценки эффективности деятельности
работников МБУК «ГДК ЗАТО г. Островной»**

№ п/п	Целевые показатели деятельности	Показатель измерения	Шкала оценки в баллах
1	2	3	
Художественный руководитель			
1	Выполнение установленного плана по организации и проведению мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения.	да/нет	0-5
2	Соблюдение сроков и порядка предоставления достоверной информации и различных форм отчетности.	да/нет	0-5
3	Внедрение современных методов и форм в клубной работе.	да/нет	0-10
4	Организация участия творческих коллективов (солистов), в районных, областных, всероссийских фестивалях, конкурсах, выставках (число конкурсантов/ число победителей).	да/нет	0-5
5	Особые творческие достижения: за режиссуру, хореографию, сценографию, костюмированное, музыкальное, световое, звуковое и художественное оформление концерта (концертных номеров) и постановок.	да/нет	0-5
6	Реализация всероссийских, областных и муниципальных культурных проектов.	да/нет	0-5
7	Осуществление концертной (гастрольной) деятельности творческих коллективов учреждения на территории города.	да/нет	0-5
8	Высокие достижения в труде, заключающиеся в степени творческого участия в работе, высокой степени исполнительской дисциплины.	да/нет	0-5
9	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны персонала учреждения и посетителей.	да/нет	0-5
10	Участие в оказании платных услуг населению	да/нет	0-5
11	Увеличение численности постоянно действующих клубных формирований и участников в них.	да/нет	0-5
12	Увеличение численности участников культурно-массовых мероприятий	да/нет	0-5
13	Удельный вес населения, участвующего в культурно-массовых мероприятиях и в работе клубных формирований.	да/нет	0-5
14	Оказание методической помощи	да/нет	0-5
15	Соблюдение трудовой дисциплины.	да/нет	0-5
16	Надлежащее исполнение трудовых обязанностей.	да/нет	0-5
17	Соблюдение норм служебной и профессиональной этики, правил делового поведения и общения.	да/нет	0-5
18	Повышение квалификации.	да/нет	0-5
19	Качественное и своевременное выполнение распоряжений руководителя.	да/нет	0-5

Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			100
Методист			
1	Наличие творческой инициативы в проектной деятельности	да/нет	0-5
2	Участие в культурно-массовом мероприятии в качестве ведущего, исполнителя, в самостоятельном художественном коллективе.	да/нет	0-10
3	Оперативное исполнение сверхплановых заданий.	да/нет	0-5
4	Участие в оказании платных услуг населению.	да/нет	0-7
5	Разработка и постановка мероприятий, превышающих объем муниципального задания.	да/нет	0-8
6	Доля культурно-досуговых мероприятий для детей и подростков	да/нет	0-2
7	Реализация маркетинговых проектов в сфере культурно-досуговой деятельности (опросы населения, анкетирование, тестирование и пр.), подкрепленное аналитическим материалом.	да/нет	0-3
8	Руководство клубным формированием.	да/нет	0-5
9	Соблюдение трудовой дисциплины.	да/нет	0-10
10	Надлежащее исполнение трудовых обязанностей.	да/нет	0-10
11	Соблюдение норм служебной и профессиональной этики, правил делового поведения и общения.	да/нет	0-10
12	Повышение квалификации.	да/нет	0-5
13	Качественное и своевременное выполнение распоряжений руководителя.	да/нет	0-10
14	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны персонала учреждения и посетителей.	да/нет	0-10
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			100
Руководитель кружка			
1	Соблюдение трудовой дисциплины.	да/нет	0-10
2	Надлежащее исполнение трудовых обязанностей.	да/нет	0-10
3	Соблюдение норм служебной и профессиональной этики, правил делового поведения и общения.	да/нет	0-5
4	Повышение квалификации.	да/нет	0-5
5	Качественное и своевременное выполнение распоряжений руководителя.	да/нет	0-10
6	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны персонала учреждения и посетителей.	да/нет	0-10
7	Участие в оказании платных услуг населению	да/нет	0-10
8	Соблюдение техники безопасности, противопожарной безопасности, охраны труда.	да/нет	0-10
9	Увеличение численности состава участников клубных формирований	да/нет	0-15
10	Участие клубного формирования в культурно-массовых мероприятиях	да/нет	0-15
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			100
Звукооператор			
1	Создание под руководством художественного руководителя с использованием технических средств звукового образа спектакля (номера, представления).	да/нет	0-15
2	Соблюдение трудовой дисциплины.	да/нет	0-10
3	Надлежащее исполнение трудовых обязанностей.	да/нет	0-10
4	Соблюдение норм служебной и профессиональной этики, правил делового поведения и общения.	да/нет	0-10

5	Повышение квалификации.	да/нет	0-5
6	Качественное и своевременное выполнение распоряжений руководителя.	да/нет	0-10
7	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны персонала учреждения и посетителей.	да/нет	0-10
8	Участие в оказании платных услуг населению	да/нет	0-15
9	Соблюдение техники безопасности, противопожарной безопасности, охраны труда.	да/нет	0-10
10	Обеспечение сохранности и надлежащей работы специального оборудования.	да/нет	0-5
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			100
<i>Акомпаниатор</i>			
1	Участие в качестве акомпаниатора в мероприятиях учреждения	да/нет	0-10
2	Участие в оказании платных услуг населению	да/нет	0-10
3	Соблюдение трудовой дисциплины.	да/нет	0-10
4	Надлежащее исполнение трудовых обязанностей.	да/нет	0-10
5	Соблюдение норм служебной и профессиональной этики, правил делового поведения и общения.	да/нет	0-10
6	Повышение квалификации.	да/нет	0-5
7	Качественное и своевременное выполнение распоряжений руководителя.	да/нет	0-10
8	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны персонала учреждения и посетителей.	да/нет	0-10
9	Соблюдение техники безопасности, противопожарной безопасности, охраны труда.	да/нет	0-10
10	Создание под руководством художественного руководителя звукового образа спектакля (номера, представления).	да/нет	0-15
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			100
<i>Распорядитель танцевальных вечеров</i>			
1	Участие в концертных программах в качестве исполнителя	да/нет	0-15
2	Подготовка программ к танцевальным вечерам	да/нет	0-15
3	Качественное и своевременное выполнение распоряжений руководителя.	да/нет	0-10
4	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны персонала учреждения и посетителей.	да/нет	0-10
5	Участие в оказании платных услуг населению	да/нет	0-15
6	Соблюдение техники безопасности, противопожарной безопасности, охраны труда.	да/нет	0-10
7	Соблюдение норм служебной и профессиональной этики, правил делового поведения и общения.	да/нет	0-10
8	Соблюдение трудовой дисциплины.	да/нет	0-10
9	Повышение квалификации.	да/нет	0-5
Максимально возможное количество баллов по всем критериям:			100
Общий показатель оценки деятельности =			