

**Муниципальное бюджетное учреждение культуры
«Городской Дом культуры закрытого административно-
территориального образования город Островной
Мурманской области»**

ПРИКАЗ

10.07.2015

№ 45 о/д

О внесении изменений в План мероприятий, направленный на повышение эффективности в части оказания муниципальных услуг (выполнение работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников МБУК «ГДК ЗАТО г. Островной», утвержденный приказом МБУК «ГДК ЗАТО г. Островной» от 20.04.2013 № 28 о/д

В соответствии с Постановлением Администрации ЗАТО г. Островной от 02.07.2015 № 125 «О внесении изменений в План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в ЗАТО г. Островной Мурманской области», утвержденный постановлением Администрации ЗАТО г. Островной от 18.04.2013 № 101»

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения в План мероприятий, направленный на повышение эффективности в части оказания муниципальных услуг (выполнение работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников МБУК «ГДК ЗАТО г. Островной», утвержденный приказом МБУК «ГДК ЗАТО г.Островной» от 20.04.2013 № 28 о/д (в редакции приказа МБУК «ГДК ЗАТО г.Островной» от 10.10.2014 № 68 о/д), изложив его в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор МБУК «ГДК ЗАТО г. Островной»

Конопелюк З.П.

Приложение
к приказу МБУК «ГДК ЗАТО
г. Островной» от 10.07.2015 № 45о/д

«УТВЕРЖДЕН
приказом МБУК «ГДК ЗАТО
г. Островной»
от 20.04.2013 № 28 о\д

**План мероприятий, направленный на повышение эффективности
в части оказания муниципальных услуг (выполнение работ) на основе целевых
показателей деятельности учреждения, совершенствование системы оплаты
труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих
категорий работников МБУК «ГДК ЗАТО г. Островной»**

I. Цели разработки Плана

Целями Плана мероприятий, направленных на повышение эффективности в части оказания муниципальных услуг (выполнение работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствование системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников МБУК «ГДК ЗАТО г. Островной» являются:

- повышение качества жизни граждан ЗАТО г. Островной путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, выявление творчески одаренных детей и создание условий для их развития, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодёжи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения;
- обеспечение достойной оплаты труда работников МБУК «ГДК ЗАТО г. Островной», как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг (работ);
- развитие и сохранение кадрового потенциала МБУК «ГДК ЗАТО г. Островной»;
- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры

**II. Целевые показатели (индикаторы) развития муниципальных услуг
(выполнение работ), обеспечивающие их достижение**

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

- увеличение численности участников культурно - досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом) (приложение №1):

						(процентов)
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0	6,6	6,7	6,9	7,0	7,1	7,2

						(человек)
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
8949	10200	10179	10881	11642	12468	13365

Методика расчета показателя
«Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий»
(по сравнению с предыдущим годом)

		Единица расчета	2012 (факт)	2013 (факт)	2014 (факт)	2015 (план)	2016 (план)	2017 (план)	2018 (план)
1	2	3	5	6	7	8	9	10	11
1.	Количество участников мероприятий ¹ культурно-досуговых учреждений (непосредственные участники мероприятий)	чел.	-	769	1747	1585	802	1128	1725
2.	Количество участников клубных формирований	Чел.	-	291	227	140	140	140	140
3.	Количество посещений учреждения культуры ²	чел.	8949	9140	8 205	9156	10700	11 200	11 500
4.	Численность участников культурно-досуговых мероприятий Расчет: строка 1 + строка 2 + строка 3)	чел.	8949	10200	10179	10881	11642	12468	13365
5.	Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом)	%	-	14	-0,2	6,9	7,0	7,1	7,2

Пояснения:

1 – данные берутся из журнала учета работы культурно-досугового учреждения, непосредственные участники мероприятий (творческие коллективы, солисты и др).

2 – данные берутся из федерального статистического наблюдения по форме 7-НК (раздел 2 Культурно-досуговые формирования, строка 03, столбец 3).

3- Учитываются участники и зрители (посетители) всех мероприятий (платные и бесплатные), в том числе мероприятий, организованных учреждением на открытых уличных площадках (ориентировочное количество), на стадионах, выездных мероприятиях (например, воинских частях), а также концертов приглашенных профессиональных и самодеятельных коллективов, проведенных на базе учреждения.

4- расчет показателя «Увеличение численности участников мероприятий»:

Значение 2013 (строка 4, столбец 5) * 100 : Значение 2012 (строка 4, столбец 4) – 100

Например: 10 200 чел. (2013 год) * 100 : 8949 чел. (2012 год) – 100 = 13,9%

При расчете показателя «Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий» мы руководствовались письмом Министерства культуры РФ от 07.03.2013 № 666-02-11 «О целевых показателях культурно-досуговых учреждений».

- повышение уровня удовлетворенности населения ЗАТО г. Островной качеством предоставления муниципальных услуг, в соответствии с проведенной оценкой эффективности выполнения муниципального задания МБУК «ГДК ЗАТО г. Островной»:

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
75	77	80	82	82,5	83	83,5

- увеличение посещаемости учреждения:

(процентов по отношению к 2012 году)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	5	10	15	20	25	30

(человек):						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
8949,0	9140,0	8 205,0	9 156,0	10 700,0	11 200,0	11 500,0

- увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждением:

(процентов по отношению к 2012 году)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	0	0	0	25	25	50

(единиц)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	-	-	4	5	5	6

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития МБУК «ГДК ЗАТО г. Островной» являются:

1) создание механизмов стимулирования работников МБУК «ГДК ЗАТО г. Островной, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающих установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг (выполнения работ), прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг (выполнение работ);

2) поэтапный рост оплаты труда работников МБУК «ГДК ЗАТО г. Островной, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05. 2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) сохранение и развитие кадрового потенциала работников культурно - досуговой деятельности.

III. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений МБУК «ГДК ЗАТО г. Островной»

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников МБУК «ГДК ЗАТО г. Островной» осуществляются с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, постановлением Администрации ЗАТО г. Островной от 18.04.2013 № 101 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в ЗАТО г. Островной Мурманской области» (в редакции постановления Администрации ЗАТО г. Островной от 02.07.2015 №125).

При этом объемы финансирования соотноситься с выполнением МБУК «ГДК ЗАТО г. Островной» показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников МБУК «ГДК ЗАТО г.Островной» являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Мурманской области:

- соотношение средней заработной платы работников МБУК «ГДК ЗАТО г. Островной» и средней заработной платы по Мурманской области:

- по ЗАТО г. Островной:

(процентов)					
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
96,30	97,00	96,10	86,90	100,00	100,00

2) численность работников МБУК «ГДК ЗАТО г. Островной»:

(чел.)					
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
9	9	9	9	8	7

5. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на «эффективный контракт»

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности МБУК «ГДК ЗАТО г. Островной» (далее - Учреждение)	Локальный акт Учреждения	ежегодно	МБУК «ГДК ЗАТО г. Островной»
2.	Оценка эффективности деятельности работников Учреждениям	аналитическая записка ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной	ежегодно	МБУК «ГДК ЗАТО г. Островной»

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
3.	Внесение изменений в положения об оплате труда муниципальных учреждений культуры и в коллективные договоры в части совершенствования системы оплаты труда	локальные нормативные акты	ежегодно, по мере необходимости	МБУК «ГДК ЗАТО г. Островной»
4.	Привлечение средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на повышение заработной платы работников учреждения (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждений культуры)	отчет в ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной	ежегодно	МБУК «ГДК ЗАТО г. Островной»
5.	Осуществление мероприятий по внедрению систем нормирования труда в учреждении с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в муниципальных учреждениях, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2013 № 504	локальный акт учреждения	ежегодно	МБУК «ГДК ЗАТО г. Островной»
6.	Осуществление мероприятий по внедрению утвержденных типовых отраслевых норм труда и формирование штатной численности работников	локальный акт учреждения	2015-2018 годы (после разработки и утверждения типовых отраслевых норм труда	МБУК «ГДК ЗАТО г. Островной»

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
	учреждения на основе методических рекомендаций Минкультуры России с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ)		федеральными органами исполнительной власти)	
Развитие кадрового потенциала работников учреждения				
7.	Разработка (изменение) и осуществление мероприятий по внедрению показателей эффективности деятельности работников учреждения и заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт») в сфере культуры, анализ лучших практик	трудовые договоры работников (дополнительные соглашения), локальные нормативные акты	ежегодно	МБУК «ГДК ЗАТО г. Островной»
8.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе организации мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников	локальные акты учреждения	ежегодно	МБУК «ГДК ЗАТО г. Островной»
9.	Актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ)	информация в ООКСМП Администрация ЗАТО г. Островной	ежегодно	МБУК «ГДК ЗАТО г. Островной»
10.	Организация мероприятий по внедрению профессиональных	локальный акт учреждения	после разработки и утверждения профессио-	МБУК «ГДК ЗАТО г. Островной»

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
	стандартов специалистов учреждения		нальных стандартов в сфере культуры федеральными органами исполнитель- ной власти	
11.	Проведение аттестации работников учреждений к с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н	локальные акты, акты заседаний аттестационной комиссии	ежегодно, начиная с 2014 года	МБУК «ГДК ЗАТО г. Островной»
12.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно- управленческий и вспомогательный персонал учреждения с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40%	поддержание установленной доли	ежегодно	МБУК «ГДК ЗАТО г. Островной»
13.	Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения	информация в ООКСМП Администрация ЗАТО г.Островной	ежегодно, начиная с 2015 года	МБУК «ГДК ЗАТО г. Островной»
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников сферы культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»				
14.	Участие в постоянно действующей рабочей группы ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной	участие	ежегодно	МБУК «ГДК ЗАТО г. Островной»

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
	по оценке реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и оценке результатов реализации «дорожной карты»			
15.	Участие в мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	аналитическая записка ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной	Ежеквартально, начиная со II квартала 2013 года	МБУК «ГДК ЗАТО г. Островной»
Независимая система оценки качества работы муниципальных учреждений культуры				
16.	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности учреждения	создание сайта учреждения	2016 год	МБУК «ГДК ЗАТО г. Островной»