

**АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО г. ОСТРОВНОЙ
ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ, КУЛЬТУРЫ, СПОРТА И МОЛОДЕЖНОЙ
ПОЛИТИКИ АДМИНИСТРАЦИИ ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО-
ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД ОСТРОВНОЙ
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ВЫПИСКА ИЗ П Р И К А ЗА

19.11.2015

№ 208 о/д

О внесении изменений в Примерное положение по оплате труда работников муниципальных учреждений культуры ЗАТО г. Островной Мурманской области, подведомственных Отделу образования, культуры, спорта и молодежной политики Администрации ЗАТО г. Островной, утвержденное приказом ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной от 05.05.2014 № 68 о/д (с внесенными изменениями от 02.06.2014 № 88 о/д, 19.05.2015 № 101 о/д)

С целью исполнения Указов Президента, в соответствии с приказами Комитета по труду и занятости населения Мурманской области от 16.10.2015 № 89 «Об утверждении Примерного положения по оплате труда работников государственных областных учреждений и работников органов государственной власти Мурманской области, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям служащих и по общеотраслевым профессиям рабочих», Комитета по культуре и искусству Мурманской области от 15.10.2015 № 246 «О внесении изменений в приказ комитета по культуре и искусству Мурманской области от 22.05.2014 №123», постановлениями Администрации от 10.11.2015 № 235 «О повышении заработной платы работникам муниципальных учреждений ЗАТО г. Островной», от 19.05.2014 № 137 «Об утверждении Примерного положения по оплате труда работников муниципальных организаций (учреждений) и работников органов местного самоуправления ЗАТО г. Островной Мурманской области, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям служащих и по общеотраслевым профессиям рабочих» (в редакции постановления Администрации ЗАТО г. Островной от 17.11.2015 № 243)

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Примерное положение по оплате труда работников муниципальных учреждений культуры ЗАТО г. Островной Мурманской области, подведомственных Отделу образования, культуры, спорта и молодежной политики Администрации ЗАТО г. Островной, утвержденное приказом ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной от 05.05.2014 № 68 о/д (с внесенными изменениями от 02.06.2014 № 88 о/д, 19.05.2015 № 101 о/д), следующие изменения:

1.1. Приложения №1,2,3 к Примерному положению по оплате труда работников муниципальных учреждений культуры ЗАТО г. Островной Мурманской области,

подведомственных Отделу образования, культуры, спорта и молодежной политики Администрации ЗАТО г. Островной изложить в редакции согласно приложениям №№1,2,3 к настоящему приказу.

2. Руководителям подведомственных учреждений культуры МБУК «ГДК ЗАТО г. Островной» (Конопелюк З.П.), МБУК «БО ЗАТО г. Островной» (Крамарова Э.А.) в срок до 20.11.2015 привести локальные нормативные правовые акты в соответствии с настоящим приказом, согласовав их с ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной, МБУ «ЦБ ЗАТО г. Островной».

3. Ведущему специалисту Перевизник Л.П.. обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования ЗАТО г. Островной www.zato-ostrov.ru.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

5. Настоящий приказ вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2015.

Начальник отдела администрации

В.А. Булатова

\

ЗАО г. Островной
от 19.11.2015 № 208 о/д

«Приложение №1 к
Примерному положению

Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих культуры и искусства, отнесенных к ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»

Профессионально квалификационная группа			Минимальный размер оклада (рублей) с 01.10.2015
Должности, «Должности и артистов вспомогательного состава»	отнесенные к техническим исполнителей	ПКГ	3598
Должности, «Должности искусства и звена»	отнесенные к работников кинематографии	ПКГ культуры, среднего	4980
Должности, «Должности искусства и звена»	отнесенные к работников кинематографии	ПКГ культуры, ведущего	5623
Должности, «Должности учреждений кинематографии»	отнесенные к руководящего культуры, искусства	ПКГ состава и	6604

Минимальный размер оклада заместителей руководителей структурных подразделений устанавливается на 5-10 процентов ниже окладов соответствующих руководителей.

Приложение №2
к приказу ООКСМП Администрации
ЗАТО г. Островной
от 19.11.2015 № 208 о/д

«Приложение № 2
к Примерному положению

Минимальные размеры окладов работников муниципальных учреждений культуры ЗАТО г. Островной Мурманской области, осуществляющих профессиональную деятельность по общепрофессиональным должностям служащих по профессиональным квалификационным группам

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (рублей) с 01.10.2015
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень		2632
	Агент	
	Агент по снабжению	
	Архивариус	
	Дежурный бюро пропусков	
	Дежурный (по выдаче справок, залу, этажу, гостинице, комнате отдыха, общежитию и др.)	
	Делопроизводитель	
	Инкассатор	
	Калькулятор, кассир	
	Кодификатор, копировщик	
	Комендант	
	Машинистка	
	Машинистка (работающая с иностранным текстом)	
	Нарядчик	
	Паспортист	
	Секретарь, секретарь-машинистка	
	Секретарь-стенографистка	
	Статистик	
	Стенографистка	
	Счетовод	
	Табельщик	
	Таксировщик	

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (рублей) с 01.10.2015
	Учетчик	
	Чертежник	
	Экспедитор	
	Экспедитор по перевозке грузов	
2 квалификационный уровень		2979
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень		3151
	Администратор	
	Инспекторы	
	Инспектор по кадрам	
	Инспектор по контролю за исполнением поручений	
	Специалист по работе с молодежью	
	Диспетчер	
	Оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ	
	Оператор диспетчерской службы	
	Секретарь незрячего специалиста	
	Секретарь руководителя	
	Техники всех специальностей и наименований	
	Переводчик-дактилолог	
	Лаборант	
	Товаровед	
	Художник	
2 квалификационный уровень		3533
	Заведующий архивом	
	Заведующий бюро пропусков	
	Заведующий камерой хранения	
	Заведующий канцелярией	
	Заведующий комнатой отдыха	
	Заведующий копировально-множительным бюро	
	Заведующий машинописным бюро	
	Заведующий складом	
	Заведующий фотолабораторией	
	Заведующий экспедицией	

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (рублей) с 01.10.2015
	Заведующий хозяйством	
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	
3 квалификационный уровень		3948
	Заведующий общежитием	
	Заведующий производством (шеф-повар)	
	Заведующий столовой	
	Начальник хозяйственного отдела	
	Производитель работ (прораб), включая старшего	
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	
4 квалификационный уровень		4362
	Мастер участка (включая старшего)	
	Начальник автоколонны	
	Механик	
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	
5 квалификационный уровень		4883
	Начальник гаража	
	Начальник смены (участка)	
	Начальник (заведующий) мастерской	
	Начальник цеха (участка)	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень		4710
	Аналитик	
	Архитектор	
	Бухгалтер	
	Бухгалтер-ревизор	
	Профконсультант	
	Документовед	

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (рублей) с 01.10.2015
	Инженеры различных специальностей и наименований	
	Инженер-конструктор (конструктор)	
	Математик	
	Менеджер по персоналу	
	Менеджер по связям с общественностью	
	Переводчик	
	Программист	
	Психолог	
	Социолог	
	Специалист по кадрам	
	Инженер-технолог (технолог)	
	Физиолог	
	Экономисты различных специальностей и наименований	
	Инженер-электроник (электроник)	
	Эксперт	
	Юрисконсульт	
2 квалификационный уровень		4849
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	
3 квалификационный уровень		5263
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	
4 квалификационный уровень		5888
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	
5 квалификационный уровень		6441
	Заместитель главного бухгалтера	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень		5892
	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.)	
	Начальник отдела	

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (рублей) с 01.10.2015
	Начальник отдела материально-технического снабжения	
	Начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации	
	Начальник отдела центра занятости населения	
	Начальник планово-экономического отдела	
	Начальник технического отдела	
	Начальник финансового отдела	
	Начальник юридического отдела	
2 квалификационный уровень		5957
	Главный (механик, энергетик, диспетчер и др.)	
3 квалификационный уровень		7065
	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	

Примечание:

1. Минимальный размер оклада работника устанавливается по соответствующим профессиональным квалификационным группам с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, установленных Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

2. Установление минимальных размеров окладов иных должностей работников, отсутствующих в таблице, осуществляется на основании отнесения к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Приложение №3
к приказу ООКСМП Администрации
ЗАТО г. Островной
от 19.11.2015 № 208 о/д

«Приложение № 3
к Примерному положению

Минимальные размеры окладов работников муниципальных учреждений культуры
ЗАТО г. Островной Мурманской области, осуществляющих профессиональную
деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Размер оклада (рублей) с 01.10.2015
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2424
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	2493
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	2701
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	2840
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	3116
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3464
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3810
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	4155

Примечание:

1. Установление окладов работников осуществляется на основании отнесения к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

2. Размер оклада высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах, устанавливается исходя из минимального размера оклада рабочего 8 разряда с увеличением его на повышающий коэффициент 1,1- 1,2.

3. Размер оклада высококвалифицированным рабочим, занятым на особо важных и особо ответственных работах, устанавливается исходя из минимального размера оклада рабочего 8 разряда с увеличением его на повышающий коэффициент 1,3 - 1,4.

4. Перечень рабочих, занятых на важных и ответственных работах и на особо важных и особо ответственных работах, устанавливается руководителем муниципальной организации(учреждения)».
