

Электронный листок нетрудоспособности (больничный лист) – современная альтернатива бумажному бланку

С 1 июля 2017 года вступил в силу Федеральный закон от 01.05.2017 № 86-ФЗ «О внесении изменений в статью 13 Федерального закона "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" и статьи 59 и 78 Федерального закона "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации"». Документ предусматривает возможность оформления листков нетрудоспособности в электронном виде.

В соответствии со статьей 1 Федерального закона от 01.05.2017 № 86-ФЗ:

«Назначение и выплата пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам **осуществляются на основании листка нетрудоспособности, выданного медицинской организацией в форме документа на бумажном носителе или с письменного согласия застрахованного лица**) сформированного и размещенного в информационной системе страховщика в форме электронного документа, подписанного с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи медицинским работником и медицинской организацией, в случае, если медицинская организация и страхователь являются участниками системы информационного взаимодействия по обмену сведениями в целях формирования листка нетрудоспособности в форме электронного документа».

У граждан есть выбор - оформить листок нетрудоспособности на бумажном бланке либо в электронном виде, дав на это письменное согласие.

Для реализации новшеств требуется, чтобы и медицинская организация, и работодатель пациента стали участниками специальной системы информационного взаимодействия.

Электронный листок нетрудоспособности (ЭЛН) заверяется усиленными квалифицированными электронными подписями медицинского работника и медицинской организации. Электронный листок нетрудоспособности будет передаваться врачом в базу данных Фонда социального страхования в защищенном виде по специальным каналам связи. работодатели и работники, в свою очередь, смогут получить доступ к больничным через интерактивный сервис "ФСС Электронные кабинеты" по адресу <http://cabinets.fss.ru/>.

Несмотря на то, что обязанность работодателя принимать электронные листки нетрудоспособности прямо в законе не закреплена, не принять их он не сможет, так как должен выплатить пособие в срок (статья 15 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»). Поэтому право выбора формата больничного остается исключительно за гражданином.

Даже если программное обеспечение работодателя не позволяет работать с электронными больничными, он может воспользоваться бесплатной программой, предоставляемой ФСС России, или вовсе обойтись без установки дополнительного ПО, используя функционал личного кабинета страхователя.

Подробнее <https://r51.fss.ru/251127/index.shtml>.