

КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЗАТО г. ОСТРОВНОЙ ПРИ СОВЕТЕ ДЕПУТАТОВ ЗАТО г. ОСТРОВНОЙ (Контрольно-ревизионная комиссия ЗАТО г. Островной)

пл. Жертв Интервенции, 1, г. Островной, Мурманская область, 184640, тел./факс (81558) 5-00-39, e-mail: krk_sovdep@zato-ostrov.ru
ОКПО 48205645, ОГРН 1025100712306, ИНН 5114090078, КПП 511401001

ИНФОРМАЦИЯ

о результатах контрольного мероприятия по проверке исполнения Указа Президента Российской Федерации по вопросам доведения средней заработной платы отдельных категорий работников МБУ ДО «ДДТ ЗАТО г. Островной» до уровня, установленного правовыми актами Мурманской области и нормативно-правовыми актами органов местного самоуправления ЗАТО г. Островной, в 2017 году и текущем периоде 2018 года

Контрольно-ревизионной комиссией ЗАТО г. Островной проведено контрольное мероприятие «Проверка исполнения Указа Президента Российской Федерации по вопросам доведения средней заработной платы отдельных категорий работников МБУ ДО «ДДТ ЗАТО г. Островной» до уровня, установленного правовыми актами Мурманской области и нормативно-правовыми актами органов местного самоуправления ЗАТО г. Островной, в 2017 году и текущем периоде 2018 года». Указанное контрольное мероприятие включено в План работы Контрольно-ревизионной комиссии ЗАТО г. Островной на 2018 год в связи с поступлением поручения Совета депутатов ЗАТО г. Островной.

Объекты контрольного мероприятия:

– Отдел образования, культуры, спорта и молодежной политики Администрации закрытого административно-территориального образования город Островной Мурманской области (далее также – **ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной, Учредитель**) (камеральная проверка).

– Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Дом детского творчества закрытого административно-территориального образования город Островной Мурманской области» (далее также – **МБУ ДО «ДДТ ЗАТО г. Островной», Учреждение**), подведомственное ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной, в котором расходы на оплату труда финансируются из средств бюджета ЗАТО г. Островной Мурманской области (проверка с выходом на объект).

Проверяемый период деятельности: 2017 год и текущий период 2018 года.

По результатам экспертно-аналитического мероприятия отмечено следующее.

В целях совершенствования государственной социальной политики Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 (далее – **Указ № 597**) Правительству Российской Федерации указано обеспечить реализацию ряда мер по созданию благоприятных условий для устойчивого развития сферы образования.

В целях сохранения кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности профессий в бюджетном секторе экономики распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р утверждена «Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы» (далее по тексту – **Программа от 26.11.2012 № 2190-р**), обусловив повышение оплаты труда достижением конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг и предусмотрев к 2018 году повышение средней заработной платы различных категорий работников.

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 № 722-р утвержден план мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» (далее – **Федеральная «дорожная карта»**).

Федеральной «дорожной картой» предусмотрены мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту. Некоторыми из мероприятий Федеральной «дорожной карты» в части введения эффективного контракта в системе дополнительного образования детей являются:

– планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей;

– оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений;

– внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования детей;

– разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей.

Одним из показателей, характеризующих эффективность мероприятий по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, является «Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в соответствующем субъекте Российской Федерации». При этом данное соотношение должно составлять к 2018 году 100,0%. *Указанное соотношение носит индикативный характер и уточняется в «дорожных картах» регионального и муниципального уровней в рамках планируемых мероприятий по повышению оплаты труда.*

На уровне субъекта Российской Федерации распоряжением Правительства Мурманской области от 16.05.2014 № 111-РП утвержден план мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Мурманской области, направленные на повышение эффективности образования и науки» (далее – **Региональная «дорожная карта»**).

Региональная «дорожная карта» также, как и Федеральная «дорожная карта», включает основные направления, целевые показатели (индикаторы) в сфере дополнительного образования и меры, обеспечивающие их достижение, целевые показатели (индикаторы) по совершенствованию оплаты труда работников организаций дополнительного образования, основные показатели, направленные на повышение эффективности и качества предоставления услуг в сфере дополнительного образования, связанные с переходом на эффективный контракт.

Одним из показателей, характеризующих повышение эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту, предусмотренных Региональной «дорожной картой», является «Соотношение средней заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования к средней заработной плате учителей в Мурманской области». Указанный показатель должен достигнуть в 2017 году 95,0%, в 2018 году – 100,0%.

В пункте 4 постановления Правительства Мурманской области от 15.02.2013 № 62-ПП «О разработке планов мероприятий («дорожных карт») по повышению эффективности и качества услуг в отраслях социальной сферы» (в редакции от 11.10.2017) органам местного самоуправления Мурманской области рекомендовано разработать муниципальные планы мероприятий («дорожные карты») по повышению эффективности и качества услуг в отраслях социальной сферы. Указанным постановлением Правительства Мурманской области также утверждены значения (индикаторы) соотношения средней заработной платы работников учреждений, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указами, и средней заработной платы в Мурманской области в 2013-2018 годах.

В муниципальном образовании ЗАТО г. Островной постановлением Администрации ЗАТО г. Островной от 28.10.2014 № 294¹ утвержден План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы ЗАТО г. Островной Мурманской области,

¹ В редакции постановлений Администрации ЗАТО г. Островной от 05.06.2015 № 103, от 17.08.2016 № 225, от 10.02.2017 № 30, от 04.08.2017 № 246, от 02.10.2017 № 300, от 01.11.2017 № 343

направленные на повышение эффективности сферы образования и науки» (далее – **Муниципальная «дорожная карта»**).

Согласно подразделу 3.4 раздела 3 Муниципальной «дорожной карты» некоторыми мероприятиями по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту, являются:

✓ Внедрение эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей:

– разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей (срок реализации – 2014 год);

– внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей (срок реализации – 2013 год);

– поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования (срок реализации – 2013-2018 годы);

– планирование расходов бюджетов на оплату труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования (срок реализации – 2013-2018 годы);

– осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала; дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40% (срок реализации – 2014-2018 годы);

– внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях (срок реализации – 2014-2015 годы).

✓ Внедрение эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей, в том числе:

– разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей (срок реализации – 2013 год);

– проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора (срок реализации – 2013-2018 годы).

В целях реализации Муниципальной «дорожной карты» ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной проведен ряд мероприятий, направленных на достижение требований Указа № 597:

– утверждено Положение о стимулировании руководителей муниципальных учреждений, подведомственных ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной (приказ от 01.06.2015 № 108 о/д, внесены изменения приказом от 01.09.2016 № 166 о/д)² (далее – **Положение о стимулировании руководителей**), где определены показатели эффективности деятельности руководителя МБУ ДО «ДДТ ЗАТО г. Островной»;

– установлена предельная доля оплаты труда административно-управленческого персонала и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений, подведомственных ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной, (приказ от 19.01.2017 № 20 о/д);

– установлен предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, заместителя руководителя муниципальных организаций (учреждений) и средней заработной платы работников учреждения, подведомственных ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной, (приказы от 19.01.2017 № 21 о/д, от 21.03.2018 № 69 о/д);

² До 01.06.2015 действовал приказ от 14.11.2013 № 156 о/д «Об утверждении Положения об установлении стимулирующих выплат руководителям бюджетных учреждений образования и культуры и МБУ «ХЭК ЗАТО г. Островной», подведомственных ООКСМ Администрации ЗАТО г. Островной»

– с руководителем МБУ ДО «ДДТ ЗАТО г. Островной» заключен трудовой договор по форме, установленной постановлением Правительства РФ от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Муниципальная «дорожная карта» в сфере дополнительного образования соответствует требованиям Указа № 597, установленным индикативным значениям Федеральной «дорожной карты», Региональной «дорожной карты».

Согласно индикативным значениям, установленным Муниципальной «дорожной картой», **соотношение** среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей в Мурманской области **должно достигнуть в 2017 году 95,0%, в 2018 году – 100,0%.**

Проведенный анализ уровня заработной платы организаций дополнительного образования муниципальном образовании ЗАТО г. Островной за проверяемый период показал следующее:

✓ по итогам 2017 года показатели Муниципальной «дорожной карты» выполнены, средняя заработная плата педагогических работников организаций дополнительного образования детей составила – 49 606,67 рублей, или **102,0%** от уровня средней заработной платы учителей в Мурманской области (48 663,00 рубля) при запланированном соотношении – **95,0%**;

✓ по итогам январь-февраль 2018 года показатели Муниципальной «дорожной карты» не выполнены, средняя заработная плата педагогических работников организаций дополнительного образования детей составила – 48 164,52 рублей, или **94,0%** от прогнозного уровня средней заработной платы учителей в Мурманской области в 2018 году (51 024,00 рубля)³ при запланированном соотношении – **100,0%**.

В 2017 году в целом по муниципальному образованию ЗАТО г. Островной исполнение индикативных показателей Муниципальной «дорожной карты» в части педагогических работников организаций дополнительного образования детей обеспечено без финансовой помощи из областного бюджета, предоставляемой в виде субсидии на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом № 597.

Финансирование расходов муниципальных учреждений дополнительного образования по оплате труда осуществлялось только за счет средств бюджета ЗАТО г. Островной.

Проведенный анализ уровня заработной платы в разрезе организаций дополнительного образования муниципального образования ЗАТО г. Островной показал, что в 2017 году целевой показатель Муниципальной «дорожной карты» по МБУ ДО «ДДТ ЗАТО г. Островной» составил 92,0% (*не достигнут*) и 113,0% по МБУ ДО «ДМШ ЗАТО г. Островной» (*достигнут*).

Основными причинами, влияющими на дифференциацию заработной платы в пределах анализируемой категории в разрезе образовательных организаций, является то, что:

– *квалификационный уровень работников в МБУ ДО «ДМШ ЗАТО г. Островной» (преподаватель – 4 квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников) выше квалификационного уровня работников в МБУ ДО «ДДТ ЗАТО г. Островной» (педагог-организатор, педагог дополнительного образования – 2 квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников, инструктор по физической культуре – 1 квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников);*

– основные работники МБУ ДО «ДМШ ЗАТО г. Островной» имеют большой непрерывный педагогический стаж, что влечет установление максимальных надбавок за непрерывный педагогический стаж в отличие от основных работников МБУ ДО «ДДТ ЗАТО г. Островной».

³ В соответствии с письмом Министерства образования и науки Мурманской области от 26.01.2018 № 17-06/723-НК «О достижении целевых показателей по заработной плате» средняя заработная плата учителей Мурманской области в 2018 году по прогнозу составит 51 024,00 рубля

Однако, **конкретным учреждением** (то есть и МБУ ДО «ДМШ ЗАТО г. Островной», и МБУ ДО «ДДТ ЗАТО г. Островной») **должен достигаться целевой показатель** (несмотря на то, что заработная плата конкретного работника зависит от его квалификации, сложности, количества и качества выполняемой работы и может быть как выше, так и ниже целевого значения, установленного для соответствующей категории работников), **так как одним из критериев оценки деятельности руководителя** при назначении ему стимулирующих выплат **предусмотрено соотношение средней заработной платы работников** возглавляемого им учреждения, получаемой за осуществление возложенных на них должностных обязанностей за счет всех источников, **и средней заработной платы по соответствующему субъекту Российской Федерации с учетом достижения средних для отдельных категорий работников показателей** по каждому субъекту Российской Федерации, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 и от 1 июня 2012 г. № 761» (критерий установлен в Трудовом договоре с руководителем Учреждения в соответствии с Программой от 26.11.2012 № 2190-р).

В соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников организаций бюджетной сферы, Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений разработаны Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год (далее – **Единые рекомендации по установлению систем оплаты труда на 2018 год**).

Единые рекомендации по установлению систем оплаты труда на 2018 год учитываются органами местного самоуправления при определении объемов финансового обеспечения деятельности муниципальных учреждений и разработке нормативных правовых актов по оплате труда работников указанных учреждений (пункт 2 Единых рекомендаций).

В силу пункта 36 Единых рекомендаций по установлению систем оплаты труда на 2018 год на размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников должно направляться не менее 70 процентов фонда оплаты труда организации (без учета районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).

По результатам анализа уровня заработной платы педагогических работников⁴ МБУ ДО «ДДТ ЗАТО г. Островной» установлено следующее:

- в 2017 году установленный Муниципальной «дорожной картой» целевой показатель (95,0%) не достигнут в целом (92,0%), в том числе в январе, феврале, марте, июле, августе, сентябре, ноябре (7 месяцев). Степень недостижения составила 3,0% (3 894,20 рубля), что в денежном выражении составляет 140,2 тыс. рублей;

- в 2018 году установленный Муниципальной «дорожной картой» целевой показатель увеличен и составляет 100,0%. Проведенный анализ за текущий период 2018 года (январь-февраль) показал, что степень недостижения прогнозного показателя составила 15,0% (7 666,47 рублей), что в денежном выражении за два месяца составляет 46,0 тыс. рублей;

- педагогические работники наряду с основной педагогической должностью выполняют работы по внутреннему совмещению профессий (должностей);

- объемы нагрузки на педагогических работников Учреждения превышают установленную норму;

- у педагогических работников разный уровень квалификации и соответственно разный объем выплат стимулирующего характера (доплата за выслугу лет);

- доля должностных окладов, ставок заработной платы работников (без учета районных коэффициентов и процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера) в структуре заработной платы у педагогических работников Учреждения остается менее 70,0%, что

⁴ Контрольно-ревизионной комиссией ЗАТО г. Островной рассматривались трудовые договоры педагогических работников, для которых работа в МБУ ДО «ДДТ ЗАТО г. Островной» является основной работой

не согласуется с положениями пункта 36 Единых рекомендаций по установлению систем оплаты на 2018 год.

В таблице № 1 представлен анализ фактической занятости работников МБУ ДО «ДДТ ЗАТО г. Островной», относящихся к основному персоналу⁵, за 2017 год и за текущий период 2018 года.

Таблица № 1

Период	Количество штатных единиц (пед. ставок) отдельной категории	Фактическая занятость				Среднесписочная численность работников отдельной категории			Укомплектованность кадрами (гр.7/гр.2 x 100), %
		всего	в том числе			всего	в том числе		
			основного персонала	внешних совместителей	по внутреннему совместительству иные категории персонала		основного персонала	внешних совместителей	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2017 год (факт)	12,11	11,3	5,5	3,2	2,6	6,2	3,0	3,2	51,2
январь-февраль 2018 года	11,06	10,5	4,6	4,1	1,8	7,1	3,0	4,1	64,2

Из представленного анализа следует, что *фактическая занятость* штатных единиц (педагогических ставок) (графа 3 таблицы № 1) *близка к полной занятости, установленной штатным расписанием* (графа 2 таблицы № 1), а именно 93,3% в 2017 году, 94,9% в январе – феврале 2018 года, *при низком проценте укомплектованности кадрами* (графа 10 таблицы № 1) – 51,2% и 64,2% соответственно. Данный анализ подтверждает факт работы педагогических работников Учреждения сверх установленной продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы): в 2017 году – 1,8 единицы (тарифные ставки), за текущий период 2018 года – 1,5.

Проведенной проверкой выявлены следующие нарушения действующего законодательства:

– В нарушение подпункта 3.1.3 пункта 3.1 раздела 3 Положения о стимулировании руководителей Учредитель осуществлял премирование руководителя МБУ ДО «ДДТ ЗАТО г. Островной» без учета анализа показателей эффективности деятельности руководителя и без учета размера 1/5 годового премиального фонда оплаты труда руководителя Учреждения, что повлекло за собой неправомерную выплату премии за работу в 2017 году в размере **9,6 тыс. рублей**.

– В нарушение пункта 19 раздела IV Трудового договора с руководителем Учреждения ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной при оценке работы руководителя МБУ ДО «ДДТ ЗАТО г. Островной» за 2017 год для осуществления выплат стимулирующего характера не учитывалось недостижение значений показателей, предусмотренных подпунктом «ч» пункта 9 раздела II Трудового договора с руководителем Учреждения – реализация Указа № 597.

– В нарушение Муниципальной «дорожной карты», Примерного положения по оплате труда № 37 о/д⁶, приказа ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной от 19.01.2017 № 20 о/д «Об утверждении предельной доли оплаты труда административно-управленческого персонала и вспомогательного персонала в Фонде оплаты труда учреждений, подведомственных ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной» в расчете затрат на оказание (выполнение) МБУ ДО «ДДТ ЗАТО г. Островной» муниципальных услуг (работ) не соблюдена предельная доля оплаты труда административно-управленческого

⁵ Перечень должностей, профессий работников, относящихся к основному, административно-управленческому и вспомогательному персоналу муниципальных организаций (учреждений) ЗАТО г. Островной Мурманской области утвержден постановлением Администрации ЗАТО г. Островной от 25.12.2017 № 408, до 25.12.2017 – постановление Администрации ЗАТО г. Островной от 18.07.2014 № 212 (в редакции от 05.05.2017 № 141, от 18.08.2017 № 257)

⁶ Приказ ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной от 06.02.2017 № 37 о/д «Об утверждении Примерного положения по оплате труда работников муниципальных бюджетных организаций (учреждений) системы образования, подведомственных ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной» (в редакции приказа от 17.03.2017 № 73 о/д)

и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда МБУ ДО «ДДТ ЗАТО г. Островной» (установленная предельная доля – 39,24%), а именно:

– в 2017 году указанная доля составляет 46,98%, что превышает предельно установленную на 7,74%;

– в 2018 году указанная доля составляет 40,00%, что превышает предельно установленную на 0,76%.

Указанное нарушение привело к завышению значений нормативных затрат, а также к невозможности достижения целевого показателя Муниципальной «дорожной карты» в 2017 и 2018 годах (подпункт 6.5 пункта 6 таблицы подраздела 3.4 раздела 3).

– В планах финансово-хозяйственной деятельности (далее – ПФХД) на 2017 и 2018 годы МБУ ДО «ДДТ ЗАТО г. Островной» также не соблюдена установленная Учредителем предельная доля оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда Учреждения, а именно превышение в 2017 году составило 7,74%, в 2018 году – 7,56%.

– В нарушение раздела IV Программы от 26.11.2012 № 2190-р, Муниципальной «дорожной карты» ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной в проверяемом периоде затраты на оплату труда рассчитаны без учета затрат, гарантирующих доведение средней заработной платы отдельных категорий работников до установленного уровня.

– В нарушение Примерного положения по оплате труда № 37 о/д затраты на оплату труда, включенные в нормативные затраты на 2018 год, рассчитаны с применением завышенных минимальных должностных окладов (ставок заработной платы) по категории персонала «педагогические работники образовательных организаций, реализующие программы дополнительного образования детей».

– Также при анализе расчета (обоснования) к ПФХД на 2018 год в части расходов на оплату труда выявлено нарушение норм Положения по оплате труда работников МБУ «ДО ДДТ ЗАТО г. Островной», утвержденного приказом МБУ ДО «ДДТ ЗАТО г. Островной» от 10.02.2017 № 14-о/д (в редакции от 09.01.2018 № 02-о/д, от 15.02.2018 № 14-о/д): принятые в расчет должностные оклады (ставки заработной платы) работников Учреждения не соответствуют установленным (завышены).

– В нарушение статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации затраты на оплату труда, включенные в нормативные затраты на 2018 год, рассчитаны без учета доплаты до минимального размера оплаты труда. МБУ ДО «ДДТ ЗАТО г. Островной» при отсутствии средств на указанные выплаты, с целью соблюдения трудового законодательства, производят доплаты до минимального размера оплаты труда, в том числе по педагогическим работникам.

– Прогнозируемая (расчетная) в 2017 году средняя заработная плата работников списочного состава по категории персонала «педагогические работники образовательных организаций, реализующие программы дополнительного образования детей» составляет **41 866,89 рублей** в соответствии с затратами на оплату труда, включенными в нормативные затраты на 2017 год **вместо 48 181,89 рубль**⁷.

Прогнозируемая (расчетная) в 2018 году средняя заработная плата работников списочного состава по категории персонала «педагогические работники образовательных организаций, реализующие программы дополнительного образования детей» составляет **43 027,99 рублей** в соответствии с затратами на оплату труда, включенными в нормативные затраты на 2018 год **вместо 51 024,00 рубль**.

Указанное нарушение привело в 2017 и 2018 годах к занижению значений нормативных затрат, а также к невозможности достижения целевого показателя, предусмотренного пунктом 3 таблицы подраздела 3.5 раздела 3 Муниципальной «дорожной карты».

Контрольно-ревизионной комиссией ЗАТО г. Островной произведены расчеты нормативных фондов оплаты труда (без проверки натуральных норм рабочего времени, необходимых для качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ) ввиду

⁷ Прогнозная средняя заработная плата учителей Мурманской области на 2017 год, доведенная Министерством образования и науки Мурманской области

сжатых сроков проведения проверки) по муниципальной услуге «Реализация дополнительных общеразвивающих программ» на 2017 и 2018 годы, в соответствии с которыми:

– фонд оплаты труда на 2017 год занижен на сумму **480,1 тыс. рублей**, в том числе по административно-управленческому и вспомогательному персоналу завышен на сумму 286,4 тыс. рублей, по основному персоналу занижен на сумму 767,9 тыс. рублей, из них по отдельной категории работников занижен на сумму 766,4 тыс. рублей;

– фонд оплаты труда на 2018 год занижен на сумму **1 225,7 тыс. рублей**, в том числе по административно-управленческому и вспомогательному персоналу занижен на сумму 380,4 тыс. рублей, по основному персоналу занижен на сумму 845,4 тыс. рублей, из них по отдельной категории работников занижен на сумму 692,5 тыс. рублей.

Таким образом, Контрольно-ревизионной комиссией ЗАТО г. Островной сделан вывод о недостаточности объема средств (затрат), включенных в нормативные затраты на 2017 год и в нормативные затраты на 2018 год на оплату труда педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей (МБУ ДО «ДДТ ЗАТО г. Островной»), для достижения целевых показателей Муниципальной «дорожной карты».

Проверкой начисления заработной платы списочного состава (без внешних совместителей) педагогических работников МБУ ДО «ДДТ ЗАТО г. Островной» установлено нарушение норм трудового законодательства, которые привели к недоплате и переплате заработной платы. Нарушения в части недоплат, переплат по заработной плате полностью устранены после завершения проверки на объекте.

По результатам контрольного мероприятия:

– Направлен Отчет о результатах контрольного мероприятия в ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной, МБУ ДО «ДДТ ЗАТО г. Островной».

– Направлено представление в ООКСМП Администрации ЗАТО г. Островной для его рассмотрения и принятия мер по устранению выявленных нарушений и недостатков, а также мер по пресечению, устранению и предупреждению нарушений.

Председатель

А.Р. Насырова